

Novetats normatives

Comunicació informativa

Assumpte

Reial decret 723/2026, de 9 de setembre, pel qual es trasllada la **Directiva (UE) 2019/1152**, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a unes **condicions laborals transparents i previsibles** a la Unió Europea.

Enllaç web

Reial decret 723/2026, de 9 de setembre, pel qual es trasllada la Directiva (UE) 2019/1152, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a unes condicions laborals transparents i previsibles a la Unió Europea ([BOE](#))

Publicació: BOE 15 set'26

Entrada en vigor

Entrada en vigor al cap de **20 dies de la seva publicació**, és a dir, el dia **5 oct'26** (Disposició final quarta).

Objectiu

Modificar els contractes de treball, i els documents informatius que es lliuren als empleats, perquè recullin de manera transparent i comprensible les condicions de treball. La informació s'haurà de facilitar de manera accessible també per a les persones amb discapacitat.

Contingut destacat

Els punts més rellevants són:

1. Elements essencials dels contractes (art. 3)

- **Informació:** el contracte ha d'informar, com a mínim, sobre la data de començament i finalització (quan escaigui); el domicili social i el centre de treball; el contingut de la prestació; i, en els contractes temporals, la seva justificació.
- **Retribució:** ha d'identificar la categoria o el grup professional, el salari base i els complements, la manera de càlcul de les quanties variables i els seus criteris de percepció.
- **Temps de treball:** ha de recollir la durada i distribució de la jornada, les seves possibles modificacions, les hores extraordinàries i la seva retribució, les vacances i, quan hi ha una distribució irregular, el seu sistema de fixació i els períodes mínims de preavís. En els contractes fixos-discontinus s'ha d'indicar, a més a més, els períodes d'activitat i inactivitat.
- Ha d'incloure la **durada i les condicions del període de prova**, la justificació de la seva ampliació per conveni quan escaigui, el dret a la formació proporcionada per l'empresa, el pla d'igualtat, les mesures i recursos LGTBI, el procediment d'extinció, el conveni col·lectiu i l'entitat gestora o **mútua col·laboradora amb la Seguretat Social**.
- En la contractació mitjançant una empresa de treball temporal, s'ha d'identificar l'empresa usuària.
- L'existència de **sistemes algorítmics empleats** per determinar qualsevol condició de treball o decidir l'extinció del contracte.
- Supòsits de modificació de condicions essencials del treball.

2. Informació per als contractes en vigor

- Els treballadors el contracte dels quals ja estigui vigent i no reculli la informació essencial podran sol·licitar-la i l'empresa disposarà d'un termini màxim de 30 dies per facilitar-la.

3. Prestació de serveis a l'estranger (art. 4).

- Abans que es faci el trasllat, l'empresa haurà de proporcionar informació addicional sobre el país de destinació, la durada prevista de la prestació, la moneda de pagament, les

retribucions en diners o en espècie, la compensació de les despeses, les dietes i l'eventual repatriació.

4. Informació (art. 5, 6 i 7).

- L'empresa ha d'informar per escrit sobre els canvis en els elements essencials del contracte de treball.
- La informació sobre els elements essencials s'ha de proporcionar a la persona treballadora en el contracte de treball, o bé en un document que inclogui les dades exigides.
- La informació sobre elements essencials del contracte (art. 3) s'ha de facilitar abans de l'inici de la relació laboral.

5. Treballadors de pesca i del mar (art. 9 i següents).

- Aplicable als pescadors que treballin a bord de vaixells pesquers amb bandera d'Espanya o registrats sota plena jurisdicció espanyola, amb independència de la durada del contracte.
- Els pescadors poden sol·licitar assessorament legal en signar el contracte. El document s'ha de portar a bord i estar a la disposició de les autoritats, excepte en els vaixells de menys de 24 metres d'eslora que no recal·lin en ports estrangers.
- El contracte ha d'identificar l'armador, el pescador i el vaixell, així com les rutes previstes, el lloc i la data d'embarcament, la categoria o el grup professional i el salari.
- També ha d'incloure els queviures subministrats, la jornada i les seves modificacions, les hores extraordinàries, les vacances, els descansos, la cobertura sanitària i de Seguretat Social, el dret de repatriació i les condicions de terminació.
- Així mateix, **s'incorpora un nou capítol aplicable als contractes de la gent de mar** que presti serveis a bord de vaixells amb bandera d'Espanya o registrats sota plena jurisdicció espanyola, sigui quina sigui la durada del contracte.

L'entrada en vigor d'aquesta norma suposa la **derogació del Reial decret 1659/1998**, de 24 de juliol, pel qual es desenvolupa l'article 8, apartat 5, de la Llei de l'Estatut dels

Treballadors en matèria d'informació al treballador sobre els elements essencials del contracte de treball.

El Ministeri de Treball i Economia Social, a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal (en un termini màxim de 20 dies), posarà a la disposició d'empreses i persones treballadores un **model de document informatiu** que reculli el contingut indicat a l'article 3 i, quan escaigui, als articles 4 i 5.