

Novetats normatives

Comunicació informativa

Assumpte

Reial decret llei 31/2026, de 20 d'octubre, per a la millora de l'acció protectora de la Seguretat Social i d'altres normes socials.

Enllaç web

Reial decret llei 31/2026, de 20 d'octubre, per a la millora de l'acció protectora de la Seguretat Social i d'altres normes socials. ([BOE](#))

Publicació: BOE 21 oct'26

Entrada en vigor

Entrada en vigor **l'endemà de la seva publicació**, és a dir, el dia **22 oct'26** (Disposició final quarta), amb excepcions:

- Modificacions sobre la quantia mínima de les pensions extraordinàries per terrorisme (art. 61.2 LGSS i art. 27.2 Llei de Classes Passives de l'Estat). **Efectes l'1 nov'26.**
- Règim, cotització i gestió de les situacions especials d'Incapacitat Temporal (art. 144.4, 169.1.a, 171, 172 i 173.1 LGSS, així com normes concordants en la Llei 47/2015 del sector marítim-pesquer i Règims Especials de l'Empleat Públic - MUFACE, ISFAS, MUGEJU, i segons la DT 1a). **Efectes l'1 des'26.**
- Modificacions relatives a la prestació CUME (art. 190, 191 i 192 LGSS) i la reducció de jornada correlativa (art. 37.6 ET). **Efectes el 23 oct'26.**
- Modificació relativa a la cotització RETA (art. 309 LGSS). **Efectes l'1 gen'27.**

Objectiu

Modifica la prestació CUME, incorpora noves situacions d'Incapacitat Temporal (IT) i, entre altres mesures, crea una previsió legal per assimilar prestacions a contingències professionals davant catàstrofes extraordinàries.

Contingut destacat

Els punts més rellevants són:

1. Millora de la protecció per actes de terrorisme

- Es modifica el càlcul de les pensions extraordinàries per actes de terrorisme (art. 61.2 LGSS i 27.2 LCP) fixant l'import mínim mensual en el **doble** del **salari mínim interprofessional** vigent en cada moment (substituint l'IPREM).

2. Règim, cotització i gestió de les situacions especials d'Incapacitat Temporal

- Es modifiquen els articles 169.1.a), 171, 172, 173 i 318 de la LGSS, regulant un marc específic per a les situacions especials d'Incapacitat Temporal per contingències comunes (ITCC):
 - Nous supòsits tipificats:
 - **Trastorn menopàusic secundari codificat:** Cobertura de la situació de la dona treballadora en cas de patologia limitant derivada d'aquest trastorn. (art. 169.1.a) 4a).
 - **Lesions derivades de violència de gènere:** Als efectes acreditatius, n'hi haurà prou amb l'expedició de documents sanitaris de comunicació a la Fiscalia/òrgan judicial, ordre de protecció, mesures cautelars, informe del Ministeri Fiscal o sentència condemnatòria. (art. 169.1.a) 5a).
 - **Règim econòmic i accés de les situacions especials:**
 - **Requisit de cotització:** No s'exigeixen períodes mínims de cotització prèvia.
 - **Subsidi i abonament:** La prestació econòmica en les situacions especials s'abonarà segons l'art. 171 LGSS, consistint en un subsidi amb una quantia equivalent a la del subsidi d'ITCC, si bé s'abonarà en els termes previstos a l'art. 173.1 LGSS.
 - També es reconeixen aquests nous supòsits d'IT per a les persones treballadores dels sectors del Mar, forces armades, personal al servei de l'Administració de Justícia i Funcionaris Civils de l'Estat.

- Disposició transitòria primera: les modificacions introduïdes per aquest Reial decret llei en matèria de situacions especials d'IT per CC seran aplicables als processos d'IT iniciats a partir de la seva entrada en vigor.

3. Modificacions en la IT

- **Redacció nou art. 171 LGSS. Prestació econòmica (nou):**
 - **Art. 171.2 LGSS:** La base reguladora per al càlcul del subsidi d'ITCC serà el resultat de dividir l'import de la base de cotització per aquestes contingències del mes immediatament anterior al mes previ al del fet causant, pel nombre de dies al fet que aquesta cotització es refereixi. Quan la persona treballadora percebi retribució mensual i hagi estat en alta en l'empresa tot el mes natural, la base de cotització corresponent es dividirà entre trenta.
 - En el **supòsit de contingències professionals**, la base reguladora serà el resultat de sumar la base de cotització per contingències professionals del mes immediatament anterior al mes previ al del fet causant, sense hores extraordinàries, dividida pel nombre de dies al fet que correspongui aquesta cotització, més les hores extraordinàries realitzades l'any anterior al mes previ al del fet causant dividides entre 365 dies.
 - **Art. 171.3 LGSS:** quan la persona treballadora hagi ingressat a l'empresa en el mes anterior, per a la Base Reguladora es tindrà en compte la base de cotització de CC o CP corresponent al mes anterior, dividit entre el nombre de dies al fet que aquesta cotització es refereixi. Si ha ingressat el mateix mes, per al càlcul de la base reguladora es prendrà la base de cotització corresponent als dies transcorreguts des del dia d'alta a l'empresa fins al dia anterior de la baixa mèdica, inclusivament, i es dividirà pel nombre de dies al fet que aquesta cotització es refereixi.
- **Modificació Art. 173.1 LGSS (nou): en les situacions especials d'IT de l'art. 168.1.a) el subsidi s'abonarà, a càrrec de l'entitat gestora o col·laboradora que cobreixi la ITCC, des de l'endemà al de la baixa a la feina, estant a càrrec de l'empresari el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.**

- S'afegeix un nou paràgraf h) a l'article 318 de la LGSS¹ que regula les normes aplicables en matèria d'IT del RETA per al càlcul de la Base Reguladora de la IT, siguin quina sigui la contingència.

4. Prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu (CUME)

- Es modifica la LGSS (articles 190 a 192) i en l'Estatut dels Treballadors (art. 37.6):
 - **Flexibilització assistencial (art.190.1 LGSS):** Reconeixement del dret per a la cura directa, contínua i permanent de la persona menor afectada per càncer o una altra malaltia greu que requereixi ingrés hospitalari o situació assimilada en els termes que reglamentàriament es desenvolupin. (nou)
 - Per acreditar el càncer o una altra malaltia greu, així com la necessitat d'hospitalització o (nou) tractament i de cura durant aquests, es farà mitjançant informe del **facultatiu d'atenció primària o especialitzada** (nou) del servei públic de salut de la comunitat autònoma.
 - **Ampliació de l'edat dels afectats (art. 190 LGSS):**
 - Es manté la prestació amb caràcter general fins als 23 anys.
 - S'estén fins als **26 anys** si s'acredita una **discapacitat igual o superior al 65%** abans de fer **23 anys**.
 - (nou) Es podrà **prorrogar** més enllà dels **26 anys**, si la persona causant acredita un **grau de discapacitat igual o superior al 65%** o **Grau III de dependència** i sempre que **persisteixi la convivència amb la persona cuidadora i continuïn acreditant-se les necessitats de cura**.
 - S'entendrà que s'ha complert el requisit de convivència al fet a què referència el paràgraf anterior tot i que la persona causant resideixi temporalment en un recurs residencial o en un habitatge de suport en règim

¹ Art 318.h) LGSS: «h) En matèria d'incapacitat temporal, el que es disposa en el capítol V del Títol II, excepte: els dos últims paràgrafs de l'article 170.2, l'article 171.2 i 3, l'article 173.3 i el tercer paràgraf de l'article 174.5.

La base reguladora de la prestació d'incapacitat temporal, sigui quina sigui la contingència, estarà constituïda per la base de cotització a aquest règim especial corresponent al mes immediatament anterior al mes previ al del fet causant, dividida entre trenta.

Si l'alta en el règim especial s'hagués produït en el mateix mes de la baixa mèdica s'aplicarà el que es disposa en el paràgraf anterior referit al mes indicat. Si s'hagués produït en el mes anterior al de la baixa mèdica, per al càlcul de la base reguladora es prendrà la base de cotització corresponent al mes immediatament anterior al de la baixa mèdica.

En l'aplicació de l'article 173.1 es tindran per no posades les referències als dies en què el salari o la prestació és a càrrec de l'empresari.»

d'estada de respir o de curta durada, sempre que la persona beneficiària mantingui, de forma acreditada, l'exercici efectiu i continuat de la cura.

(nou)

○ **Beneficiaris (art.191 LGSS):**

Es regula amb més precisió la concurrència de persones beneficiàries i l'alternança en la percepció del subsidi.

S'aprova que tots dos progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o persones acollidores de caràcter permanent puguin **percebre de manera alternativa o simultània** la prestació econòmica i no només que sigui un progenitor, guardador o acollidor el que pugui tenir la condició de beneficiari.

En aquells casos en els quals a la **mateixa unitat familiar hi hagi més d'una persona a càrrec** que compleixi amb els requisits previstos pel CUME, es podrà reconèixer el subsidi a totes dues persones progenitores, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores, sempre que cadascuna compleixi individualment els requisits exigits per a l'accés a la prestació i la reducció de jornada es refereixi a cura de persones diferents. (nou)

No obstant això, en els supòsits de nul·litat, separació, divorci o extinció de la parella de fet, així com quan s'acrediti ser víctima de violència de gènere, el dret es reconeix a favor de la persona progenitora guardadora o acollidora **que convisqui amb la persona malalta**, encara que l'altra no treballi, si compleix amb els requisits.

S'afegeix un **nou apartat 5**, assenyalant que, a l'efecte del CUME, la constitució i existència de parella de fet, s'acreditarà mitjançant certificació de la inscripció en algun dels registres específics existents en les comunitats autònomes o ajuntaments del lloc de residència, si escau, o document públic en el qual consti la constitució d'aquesta parella. No s'exigirà aquest requisit d'inscripció en el cas que es tinguin fills o filles comunes. (nou)

○ **Prestació econòmica (art. 192 LGSS)**

En el cas de gaudir simultàniament de la prestació tots dos progenitors, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores de caràcter permanent per a la cura de la mateixa persona causant, la prestació econòmica consistirà en un **subsidi equivalent al 50%** de la seva respectiva base reguladora establerta per

al càlcul de la prestació d'IT derivada de contingències professionals, sense que aquesta depengui del percentatge de reducció de la jornada de treball que hagin sol·licitat d'acord amb l'art. 37.6 de l'Estatut dels Treballadors.

Extinció prestació econòmica (art. 192.2 LGSS): Aquesta prestació s'extingirà, previ informe del facultatiu d'atenció primària **o especialitzada del servei públic de salut (nou)** de la comunitat autònoma corresponent, cessament la necessitat de la cura directa, contínua i permanent del fill o filla menor o de la persona subjecta a acolliment de caràcter permanent o guarda amb finalitats d'adopció. Així mateix, en els supòsits de l'art. 190.3, paràgrafs tercer i quart **(nou)**, la prestació s'extingirà si la persona malalta deixés d'acreditar el grau de discapacitat o de dependència **(nou)** requerit.

- En paral·lel, l'article setè modifica l'**article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors** per estendre en els mateixos termes el dret a reduir la jornada per a la prestació CUME.
- També s'adapta la regulació de la cotització dels RETA en els supòsits de reconeixement d'una prestació econòmica de la SS amb anterioritat a la regularització anual (a l'art. 309 LGSS s'inclou una menció al CUME).

5. Modificació art. 37.6 de l'Estatut dels Treballadors

- També tindran dret a una reducció de jornada laboral les persones que necessitin encarregar-se de la cura directa **del cònjuge o parella de fet (nou)**, o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, **inclòs el familiar consanguini de la parella de fet (nou)**, que, per raons d'edat, accident o malaltia, no pugui valer-se per ell mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda.

6. Pensió de viduitat en parelles de fet

- Es reformen les exigències de l'article 221.2 LGSS i equivalents a les Classes Passives (art. 38.4 LCP).

Per afavorir el reconeixement de la pensió de viduitat en els casos de parella de fet, si hi ha fills en comú s'elimina el requisit de presentació del registre formal de la constitució

de parella de fet. N'hi haurà prou amb l'existència de fills en comú i l'acreditació de convivència durant 2 anys, segons l'art. 38.4 de la LCP.

A més a més, el text té en compte un termini d'un any perquè les persones que hagin sofert la pèrdua de la seva parella anteriorment puguin sol·licitar la prestació, encara que el decés s'hagi produït amb anterioritat a aquest canvi legal i sempre que es compleixin els requisits.

La prestació tindrà efectes a partir del mes següent a la presentació de la sol·licitud.

7. Orfandat per Violència contra la Dona

- S'amplia la prestació econòmica per orfandat quan la defunció de la dona s'hagi produït per violència contra la dona. Més concretament, l'import de la pensió d'orfandat serà equivalent al doble del SMI vigent en cada moment. (art. 224 LGSS i art. 42.9 LCP).

8. Subsidi especial de naixement i cura del menor

- El subsidi especial per naixement i cura de menor, que ja es va regular per als treballadors del Règim General de la SS, s'estén als progenitors en el cas del Règim Especial dels Treballadors del Mar, que passen a tenir ampliada la prestació a 19 setmanes.

9. Assimilació a Contingència Professional en Catàstrofes (s'afegeix la DA 64a LGSS)

- Aquesta disposició addicional habilita que, mitjançant normes amb rang de llei aprovades davant catàstrofes extraordinàries, es pugui disposar l'**assimilació directa a contingència professional** de les prestacions de Seguretat Social (IT, IP, IMS), optimitzant la cobertura dels afectats.