



Guia de prestació per **risc** durant l'**embaràs** i **lactància natural**

Índex

Quadres resum.....	3
Concepte.....	5
Requisits	6
Beneficiàries	6
Duració	7
Quantia, gestió i pagament.....	8
Què ha de saber la treballadora per a evitar la devolució de quantitats que ja no ha de percebre?	8
Denegació, anul·lació i suspensió	9
Fase 1: Determinar el risc	10
Fase 2: Abonar la prestació	12

Quadres resum

Risc Embaràs i Lactància (compte aliè i Empleades de la Llar)	
Dies	Des de la suspensió del contracte o activitat laboral fins a 15 dies abans de la data probable de part, esmenant la diferència econòmica quan se certifiqui el naixement del fill. Per a la lactància natural, des de la fi del període de maternitat fins que cessi la lactància natural, amb un màxim de 9 mesos (edat del nen).
Quant	100% base reguladora d'accident de treball i malaltia professional del mes anterior a la data de suspensió del contracte
Com	Pagament Directe
Qui paga	umivale Activa
Requisits	Afiliació, alta i no requereix període de carència
Documentació	1a Fase: Sol·licitud certificat metge <ul style="list-style-type: none"> ➤ Informe del metge del Servei Públic de Salut en el qual s'acrediti que hi ha un embaràs de curs normal, les setmanes de gestació i la data probable de part. En cas de lactància, informe del pediatre del Servei Públic de Salut on se certifiqui que es troba donant lactància natural al fill i el llibre de família actualitzat o Certificat Registral Individual. Aquests informes han d'anar signats i segellats pel metge i segell del Centre de Salut i tindran una vigència d'1 mes. ➤ Sol·licitud de la treballadora del Certificat Mèdic sobre l'existència de risc durant embaràs/lactància natural. ➤ Declaració empresarial o del titular de la llar familiar sobre l'activitat desenvolupada i les condicions de treball, juntament amb fotocòpia del DNI del responsable de l'empresa signant o titular de la llar familiar. ➤ Avaluació inicial o periòdica de riscos del lloc de treball elaborada i signada pel Servei de Prevenció juntament amb la fotocòpia del DNI del signant. ➤ Fotocòpia del DNI/NIF de la treballadora.
	2a Fase: Sol·licitud prestació <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sol·licitud de prestació econòmica de risc durant l'embaràs i lactància natural. ➤ Certificat de cotitzacions de l'empresa o l'ocupador. ➤ Document acreditatiu de la titularitat del compte bancari. ➤ Comunicació dades al pagador (mod. 145).
On	En el centre umivale Activa més pròxim al teu domicili, bé lliurant directament els documents o enviant un correu electrònic.

Risc Embaràs i Lactància (compte propi)	
Dies	Des del cessament efectiu de l'activitat fins a 15 dies abans de la data probable de part, esmenant la diferència econòmica quan se certifiqui el naixement del fill. Per a la lactància natural, des de la fi del període de maternitat fins que cessi la lactància natural, amb un màxim de 9 mesos (edat del nen).
Quant	100% base reguladora d'accident de treball i malaltia professional del mes anterior a la data de l'activitat laboral. Si no té cobertura d'accident de treball i malaltia professional, s'aplica la de contingència comuna.
Com	Pagament Directe
Qui paga	umivale Activa
Requisits	Afiliació, alta i no requereix període de carència
Documentació	<p>1a Fase: Sol·licitud certificat metge</p> <ul style="list-style-type: none"> > Informe del metge del Servei Públic de Salut en el qual s'acrediti que hi ha un embaràs de curs normal, les setmanes de gestació i la data probable de part. En cas de lactància, informe del pediatre del Servei Públic de Salut on se certifiqui que es troba donant lactància natural al fill i el llibre de família actualitzat o Certificat Registral Individual. Aquests informes han d'anar signats i segellats pel metge i segell del Centre de Salut i tindran una vigència d'1 mes. > Sol·licitud de la treballadora del Certificat Mèdic sobre l'existència de risc durant l'embaràs / lactància natural. > Declaració de la treballadora autònoma sobre l'activitat desenvolupada. > Avaluació inicial o periòdica de riscos del lloc de treball i signada pel Servei de Prevenció juntament amb la fotocòpia del DNI del signant (en cas de TRADE o autònoms amb treballadors al seu càrrec). > Fotocòpia del DNI/NIF de la treballadora.
	<p>2a Fase: Sol·licitud prestació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Sol·licitud de la prestació econòmica de risc durant l'embaràs i la lactància natural. > Certificat de cotitzacions de la treballadora autònoma. > Declaració de la treballadora autònoma sobre la situació d'activitat. > Fotocòpia de l'últim rebut de l'abonament de les quotes d'autònoms. > Document acreditatiu de la titularitat del compte bancari. > Comunicació dades al pagador (mod. 145).
On	En el centre umivale Activa més pròxim al teu domicili, bé lliurant directament els documents o enviant un correu electrònic.

Concepte

Prestació econòmica que cobra la **treballadora embarassada** durant el **període de suspensió del contracte de treball**, en els supòsits que havent de canviar de lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat (**Art. 26.3 Llei de Prevenció**), **no és possible tècnicament o no pot** per motius raonables (**Art. 186 LGSS**).



Per tant, existint l'**exposició a un risc** en el **lloc de treball**, s'han de donar **2 circumstàncies**:

- No es pugui eliminar el risc.
- No es puguin canviar les tasques o el lloc de treball.

La norma de desenvolupament és el **Reial decret 295/2009, de 6 de març**, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

A més, comptem amb una guia publicada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) que és referent en aquesta prestació: [3a edició de la guia per a la valoració del Risc durant l'Embaràs](#).

L'**objectiu** d'aquesta **prestació** és la **protecció de l'embaràs** dels possibles **agents perjudicials** presents en el **treball**. No ha de menyscabar el dret de l'embarassada a treballar. I embaràs no és el mateix que malaltia, per tant, **hem de diferenciar**:

- > **Embaràs sense risc, de curs normal.**
- > **Risc durant l'embaràs.**

Per l'**exposició ocupacional** → Subsidi de Risc durant l'Embaràs (**gestiona la mútua**).

- › **Embaràs de Risc:** característica o circumstància mèdica que impliqui major morbidimortalitat materna o fetal en comparació amb la població general.

Competeix al ginecòleg → **Incapacitat Temporal per Contingència Comuna (gestiona l'INSS).**

Requisits

- › **Afiliades** i en **alta** en Seguretat Social.
- › **Estar en actiu** en el moment de la sol·licitud.
- › Estar **embarassada** (embaràs no de risc) o, en el seu cas, en situació de **lactància natural** a fill **durant els primers 9 mesos** de vida.
- › Exercir un **lloc amb risc** per a l'embarassada, fetus o lactant.
- › Que l'**empresa suspengui el contracte de treball per impossibilitat d'adaptació o reubicació** a un lloc de treball exempt de risc.
- › No és necessari un període mínim de cotització (**no requereix manca**).
- › **Certificat de umivale Activa de l'existència de risc** durant l'embaràs o lactància.
- › En el cas de treballadores autònomes, **estar al corrent del pagament** de les quotes.

Beneficiàries

Les treballadores per **compte aliena, compte pròpia o empleades de llar**, incloses en qualsevol Règim de la Seguretat Social, que **acreditin els requisits** assenyalats anteriorment.



Duració

Compte aliè	Inici	Finalització
Embaràs	Data suspensió de contracte, indicat en l'informe mèdic de umivale Activa	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En iniciar el descans per maternitat ➤ Per reincorporació al seu lloc de treball o a un altre compatible amb el seu estat ➤ Per finalització del contracte de treball ➤ Per defunció de la treballadora ➤ Per interrupció de l'embaràs
Lactància	Data suspensió de contracte, indicat en l'informe mèdic de umivale Activa (Després de la Prestació per Maternitat)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Per defunció de la treballadora o del lactant ➤ Per interrupció de la lactància natural ➤ En transcórrer 9 mesos des del naixement ➤ Per reincorporació al seu lloc de treball o a un altre compatible amb el seu estat ➤ Per finalització del contracte de treball
Compte pròpia	Inici	Finalització
Embaràs	L'endemà de la data de suspensió indicada en el certificat	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En iniciar el descans per maternitat ➤ Per reincorporació al seu lloc de treball o a un altre compatible amb el seu estat ➤ Per finalització del contracte de treball ➤ Per defunció de la treballadora ➤ Per interrupció de l'embaràs
Lactància	L'endemà de la data de suspensió indicada en el certificat	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Per defunció de la treballadora o del lactant ➤ Per interrupció de la lactància natural ➤ En transcórrer 9 mesos des del naixement ➤ Per reincorporació al seu lloc de treball o a un altre compatible amb el seu estat ➤ Per finalització del contracte de treball
Treballadores llar*	Inici	Finalització
Empleada de la llar que no presta els seus serveis en exclusiva		
Embaràs	L'endemà de la data de suspensió indicada en el certificat	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En iniciar el descans per maternitat ➤ Per reincorporació al seu lloc de treball o a un altre compatible amb el seu estat ➤ Per finalització del contracte de treball ➤ Per defunció de la treballadora ➤ Per interrupció de l'embaràs
Lactància	L'endemà de la data de suspensió indicada en el certificat	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Per defunció de la treballadora o del lactant ➤ Per interrupció de la lactància natural ➤ En transcórrer 9 mesos des del naixement ➤ Per reincorporació al seu lloc de treball o a un altre compatible amb el seu estat ➤ Per finalització del contracte de treball

* Si presta els seus serveis en exclusiva per a una llar s'**equipés a la treballadora per compte d'aliena**

Important: La treballadora i l'empresa estan obligades a comunicar a **umivale Activa** qualsevol circumstància que impliqui la suspensió o extinció de la prestació.

Quantia, gestió i pagament

- > **100% de la base reguladora per Incapacitat Temporal derivada de Contingències Professionals** (en cas de treballadora autònoma, si no té cobertura per Contingències Professionals, s'aplica la de contingències comunes).
- > La **gestió** i el **pagament** és a càrrec de umivale Activa, entre el dia 1 i 5 de cada mes. **15 dies abans de la data prevista de part se suspèn la prestació**, esmenant-se la diferència quan la treballadora certifiqui el naixement del fill i **el comuniqui a umivale Activa**. En cas de lactància es comptarà des de la fi del període de maternitat fins que cessi la lactància natural, amb un màxim de 9 mesos (edat del nen).

Què ha de saber la treballadora per a evitar la devolució de quantitats que ja no ha de percebre?

Recordi que **umivale Activa** suspèn el pagament 15 dies abans de la data prevista de part fins que ens comuniqui la data definitiva.

Després del part, la treballadora ha de comunicar a **umivale Activa** les següents dades:

- > La data de part
- > Les seves dades personals: nom, cognoms i DNI
- > Una còpia del certificat de naixement, alta hospitalària o llibre de família

Pot enviar aquesta informació en un email a prestacionembarazo@umivaleactiva.es o a través d'aplicació **umivale Activa online personas** (personas.umivaleactiva.es), pujant una foto d'un document en el qual figurin aquestes dades.

A més, la treballadora pot consultar tota la informació sobre la seva prestació en **umivale Activa online personas**, la plataforma de **umivale Activa** per als seus treballadors protegits, accedint des de la web o instal·lant l'aplicació mòbil.

Denegació, anul·lació i suspensió

El dret a la prestació podrà ser denegat, anul·lat o suspès quan:

- › La beneficiària hauria actuat fraudulentament per a obtenir o conservar la prestació.
- › Es trobi percebent una altra prestació a càrrec de la Seguretat Social.
- › Faci qualsevol treball o activitat, ben per compte d'aliè o compte propi, iniciat amb posterioritat a la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs o lactància natural, incompatible amb el seu estat.
- › Realitzar qualsevol activitat o treball, per compte propi o aliè, excepte en els supòsits de pluriactivitat.
- › Sistema Especial Agrari, el dret a la prestació econòmica se suspendrà durant els períodes entre temporades, en tant no es produeixi una nova crida (a excepció de les treballadores fixes discontinües).
- › En ERTO, en termes generals, no procedeix la prestació perquè el risc ha cessat, igual que l'extinció. Una vegada cessi l'ERTO, com han de reincorporar-se a l'activitat laboral, podria iniciar una altra vegada el percebo de la prestació, sempre que no s'hagi extingit la durada total.

Tràmits a seguir

Fase 1: Determinar el risc

1. Iniciat l'embaràs / lactància natural, la treballadora acudeix a **umivale Activa** per a **sol·licitar informació**.
2. En la delegació de **umivale Activa** l'assessoraran i sol·licitaran els següents documents:
 - > **Informe del metge del Servei Públic de Salut** en el qual s'acrediti que hi ha un embaràs de curs normal, les setmanes de gestació i la data probable de part. En cas de lactància, **informe del pediatre del Servei Públic de Salut on se certifiqui que es troba donant lactància natural al fill** i el llibre de família actualitzat o Certificat Registral Individual. Aquests informes han d'anar signats pel metge o Centre de Salut i tindran una vigència d'1 mes.
 - > **Sol·licitud** per part de la treballadora del **certificat mèdic sobre l'existència de risc** durant embaràs/lactància natural.
 - > **Declaració empresarial sobre l'activitat desenvolupada i les condicions de treball**, juntament amb **fotocòpia del DNI del responsable de l'empresa signant**.
 - En cas de treballadora per compte pròpia se substitueix per la seva declaració, adjuntant fotocòpia del DNI.
 - Per a empleades de la llar seria la declaració del titular de la llar familiar, adjuntant fotocòpia del DNI.
 - > **Avaluació inicial o periòdica de riscos del lloc de treball** elaborada i signada **pel Servei de Prevenció** juntament amb la **fotocòpia del DNI del signant** (també s'exigirà en cas de TRADE o autònoms amb treballadors al seu càrrec. No és necessari en cas d'empleada de la llar).
 - > Fotocòpia del DNI/NIF de la treballadora.



3. **Rebuda la documentació en umivale Activa, i abans de la seva acceptació, es verificarà i validarà la mateixa.** Si no fos conforme o estigués incompleta, se sol·licitarà a la treballadora perquè procedeixi a la seva correcció i, en tant la mateixa no es produeixi, demorarà el tràmit de la sol·licitud.
 - Es podrà requerir documentació complementària si es considera necessari per a la correcta tramitació de la sol·licitud d'aquesta prestació.

4. Una vegada validada la documentació per la mútua, el facultatiu de **umivale Activa** procedirà a **emetre certificat**, en el termini màxim de **30 dies** a comptar des de la presentació de la documentació completa, **reconeixent o no l'existència de risc** sobre la base dels criteris establerts en les **guies del Ministeri de Treball i la Societat Espanyola de Ginecologia i Obstetrícia i l'Associació Espanyola de Pediatria**, emetent un dels següents documents:
 - **Certificat mèdic d'acreditació del risc durant l'embaràs o lactància natural.** En aquest informe constarà la data en la qual s'inicia el risc i a partir de la qual l'empresa podrà suspendre el contracte.
 - **Informe denegant l'existència** del risc i explicant la causa.

umivale Activa comunicarà a la treballadora si la seva sol·licitud de certificat mèdic reconeixent el risc ha estat admesa o denegada de la següent manera:

- **Acceptada:**
 - Si la treballadora ha facilitat la seva adreça d'email: al seu correu electrònic.
 - Si no ho ha facilitat, **umivale Activa** li cridarà per a donar-li l'opció que triï entre recollir el certificat en mà en la clínica o enviar-li'hi per correu certificat.
- **Denegada:** s'envia per **correu certificat**.

5. La treballadora ha de presentar a la seva empresa el certificat del facultatiu de **umivale Activa** reconeixent l'existència de risc durant l'embaràs/lactància natural.

Tràmits a seguir

Fase 2: Abonar la prestació

6. L'empresa deurà, una vegada rebut el certificat del facultatiu de **umivale Activa**, adoptar una d'aquestes dues decisions:

- **Adaptar el lloc o reubicar a la treballadora a un lloc compatible amb el seu estat.** En aquests casos l'empresa té dret a una reducció del 50% de la seva cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.
- Si no és possible l'adaptació, **haurà de suspendre el contracte laboral a partir de la data indicada pel facultatiu de **umivale Activa**.**



7. Una vegada suspès el contracte laboral, haurà de **presentar en **umivale Activa**** la següent documentació:
 - **Sol·licitud de prestació econòmica de risc** durant l'embaràs i lactància natural, emplenat **per la treballadora**
 - **Certificat de cotitzacions de l'empresa**
 - **Comunicació dades al pagador (mod. 145)**
 - **Document acreditatiu de la titularitat del compte bancari**
8. Rebuda la documentació en **umivale Activa**, i abans de la seva acceptació, es verificarà i validarà. Si no fos conforme o estigués incompleta, se sol·licitarà a la treballadora perquè procedeixi a la seva correcció.

9. Una vegada validada la documentació per la mútua, el **Servei de Prestacions de umivale Activa** procedirà a emetre resolució que podrà ser:

- > Positiva
- > Negativa

10. En cas de resolució **positiva**, es procedirà **mensualment a l'abonament de la prestació fins a 15 dies abans de la data prevista de part.**