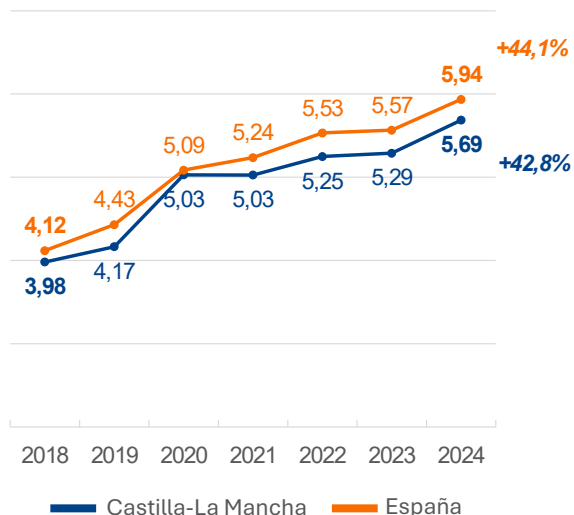


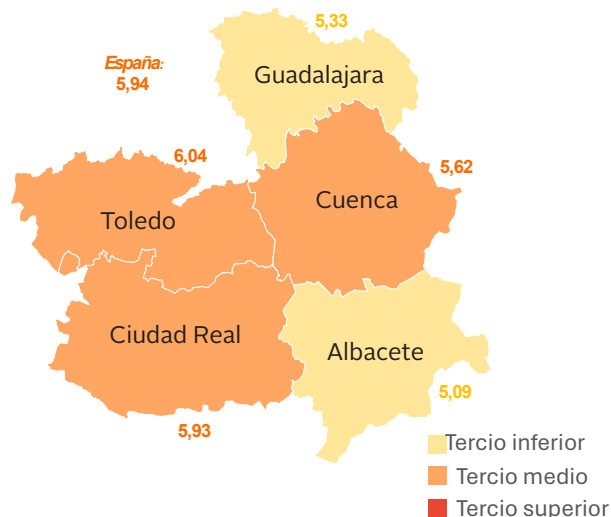
INDICADORES GENERALES

Indicador de ausencias por IT
(% de jornadas perdidas sobre potenciales)



- Castilla-La Mancha pierde el 5,69% de sus jornadas de trabajo potenciales por IT
- El indicador se ha incrementado un 42,8% respecto a 2018

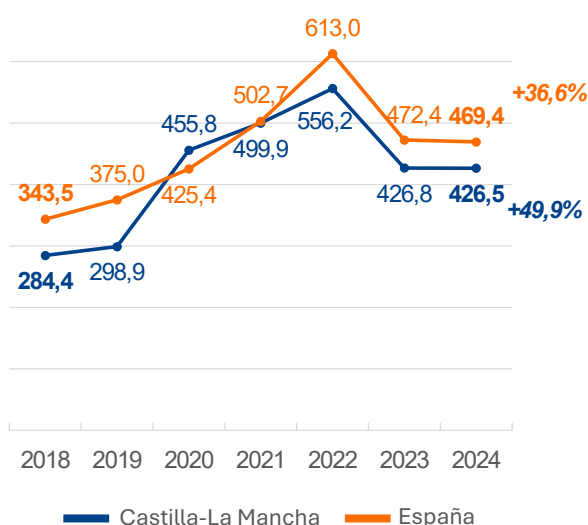
Indicador de ausencias por IT. Provincias
(% de jornadas perdidas sobre potenciales)



- Toledo presenta el indicador más alto (6,04%), ligeramente por encima de la media nacional (5,94%). Albacete registra el valor más bajo (5,09%), seguido de Guadalajara (5,33%)

- Durante 2024, en Castilla-La Mancha una media de 38.280 trabajadores se habría ausentado de su puesto de trabajo cada día por una baja de IT, lo que equivale a una media de 21 días de ausencia al año por trabajador, frente a 15 días en 2018

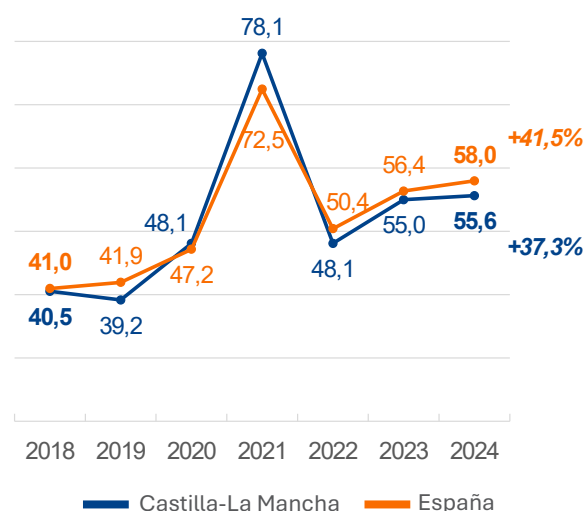
Índice de incidencia anual
(procesos iniciados por 1.000 trabajadores)



- La incidencia alcanza 426 procesos por cada 1.000 trabajadores y aumenta un 49,9% desde 2018

Prevalencia

(procesos en vigor a cierre de año por 1.000 trabajadores)

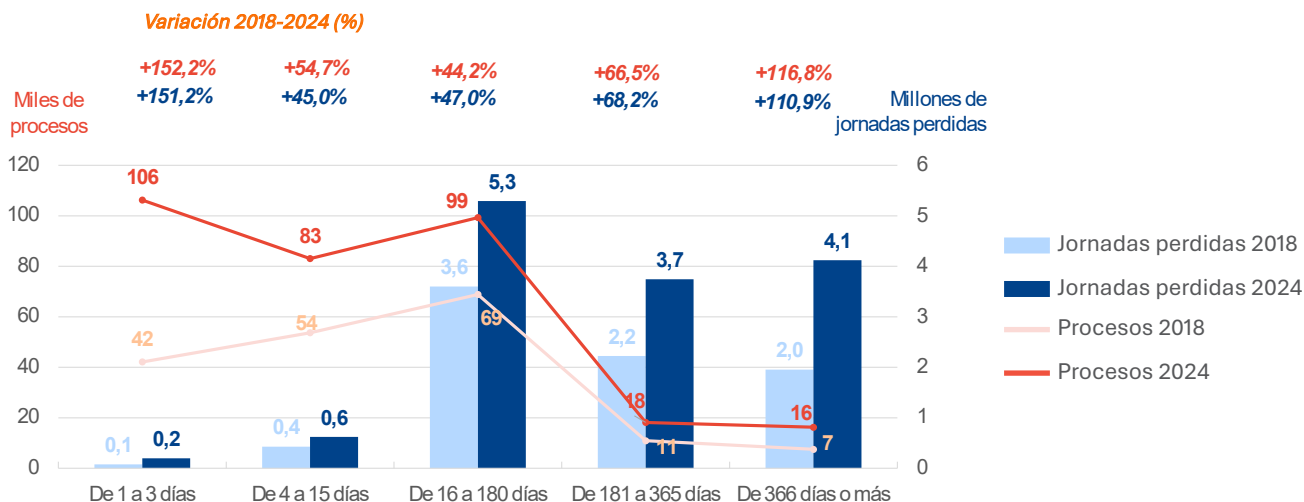


- Castilla-La Mancha cierra 2024 con 55,6 bajas activas por cada 1.000 trabajadores, un 37,3% más que en 2018

DURACIÓN POR INTERVALOS

Procesos activos en el año y jornadas perdidas por tramos de duración (CC y CP)

(Eje izquierda: miles de procesos finalizados y en vigor; Eje derecha: millones de jornadas perdidas)

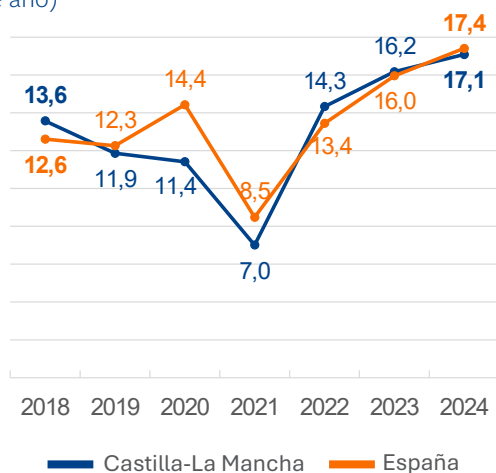


- Los procesos de más de un año son el 5% del total, pero concentran el 29,5% de las jornadas perdidas
- Estas bajas explican el 38% del incremento de las jornadas perdidas desde 2018

LARGA DURACIÓN

Procesos en vigor de más de 365 días

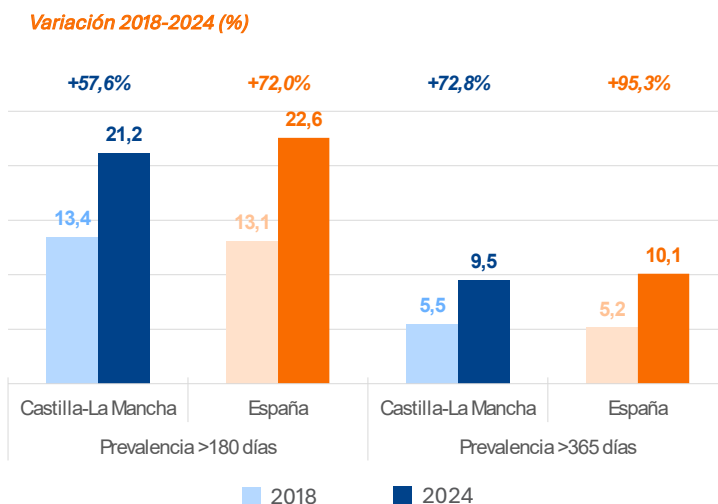
(% sobre el total de procesos en vigor a cierre de año)



- El 17,1% de los procesos activos al cierre de 2024 superaba ya el año de duración, frente al 13,6% de 2018

Prevalencia de los procesos en vigor de más de 365 días

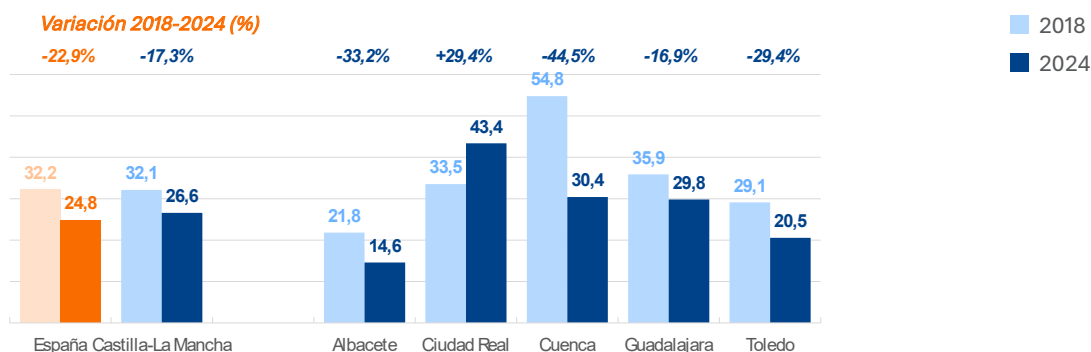
(procesos en vigor a cierre de año por 1.000 trabajadores)



- La prevalencia de las bajas de más de un año alcanza 9,5 procesos por cada 1.000 trabajadores, un 72,8% más que en 2018

¿CÓMO ACABAN LOS PROCESOS DE MÁS DE 365 DÍAS?

Procesos finalizados de más de 365 días con aprobación de la IP. 2018 y 2024 (% sobre el total)



- El 26,6% de las bajas de más de un año termina en incapacidad permanente, frente al 32,1% en 2018
- Albacete es la provincia donde menos bajas largas acaban en incapacidad permanente y Ciudad Real donde más, siendo la única que incrementa el porcentaje. Cuenca es la que más ha disminuido en porcentaje

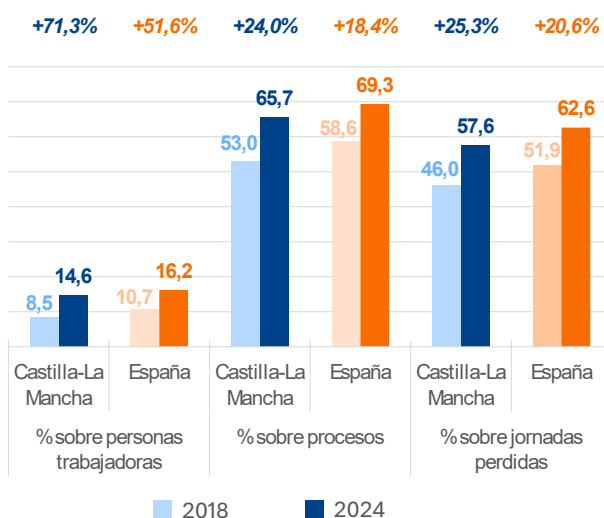
COSTE DE LA IT

- El coste estimado de la incapacidad temporal en Castilla-La Mancha ascendió a 3.073 millones de euros en 2024, un 5,5% del PIB, un incremento del 54% respecto de 2018

REPETICIÓN DE PROCESOS

Porcentajes de repetición

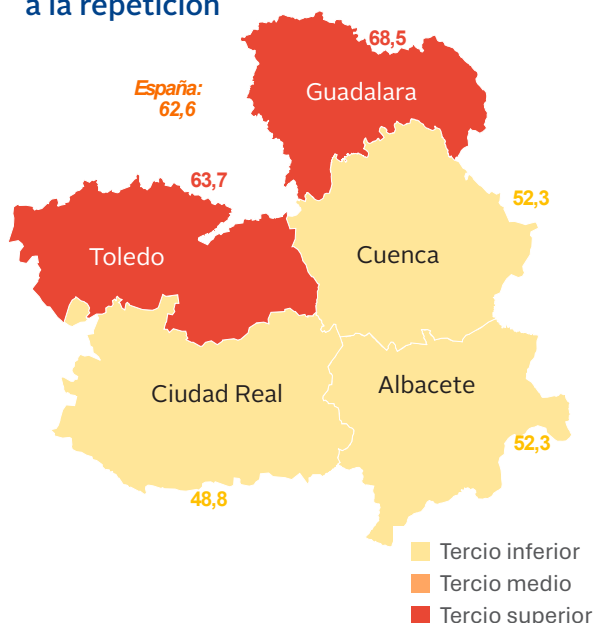
Variación 2018-2024 (%)



Nota: Se considera repetición cuando una persona ha tenido 2 o más procesos con jornadas perdidas por IT dentro de un periodo de 12 meses.

- El 14,6% de los trabajadores repite baja y concentra el 65,7% de los procesos y el 57,6% de todas las jornadas perdidas

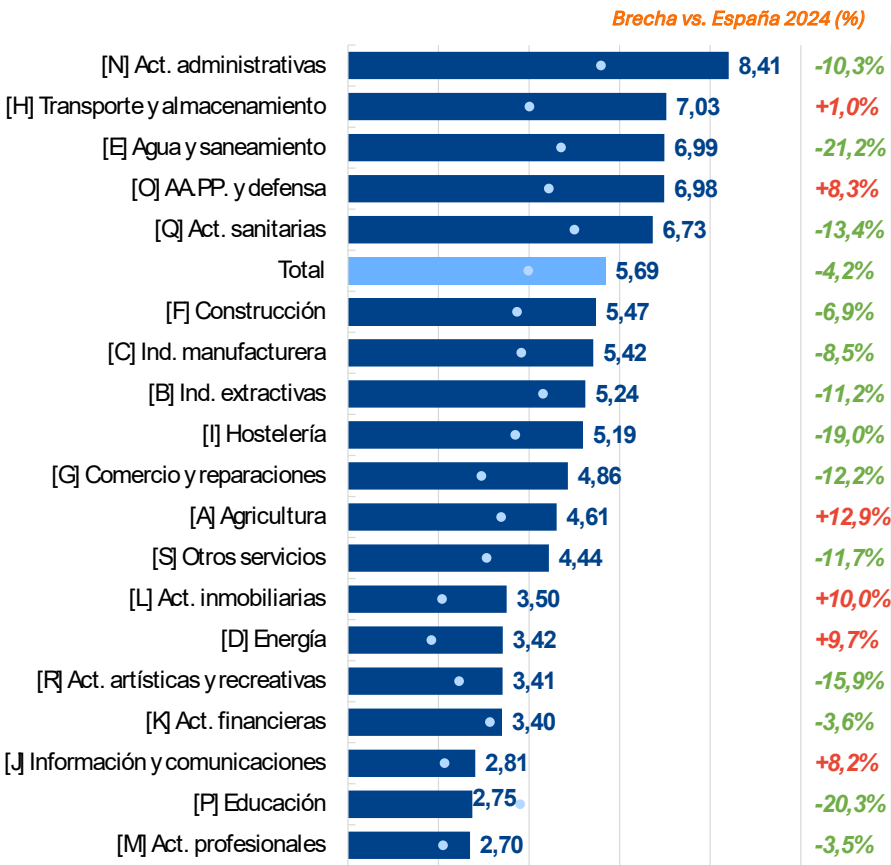
Porcentaje de jornadas perdidas atribuidas a la repetición



- Por provincias, el porcentaje de jornadas atribuidas a la repetición es menor en Ciudad Real (48,8%), Albacete y Cuenca (ambas 52,3%)

SECTORES DE ACTIVIDAD

Indicador de ausencias por IT por sectores de actividad
(% de jornadas perdidas sobre potenciales)

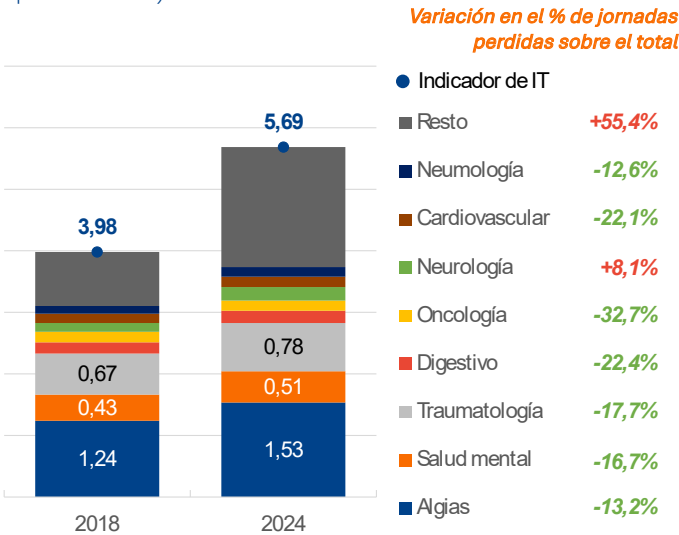


- Las actividades administrativas y servicios auxiliares —seguridad, limpieza, etc.— lideran las ausencias por IT (8,41%), seguidos del transporte y almacenamiento (7,03%) y el suministro de agua y saneamiento (6,99%)
- Desde 2018, el indicador aumenta un 50,5% en las actividades administrativas y serv. auxiliares y un 75,5% en el caso del transporte

Nota: La letra indica la sección de la clasificación CNAE-09 correspondiente.

PATOLOGÍAS

Contribución por patologías al indicador de ausencias por IT
(puntos porcentuales)



- Traumatología, algias y la salud mental explican conjuntamente el 49,6% del indicador
- La contribución de la salud mental al indicador de IT aumenta un 19% desde 2018