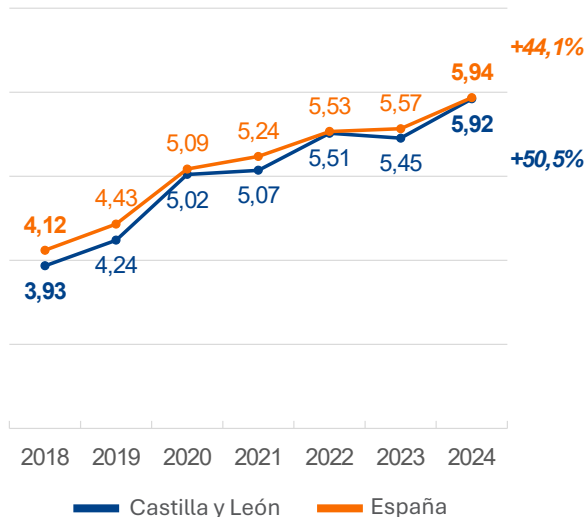


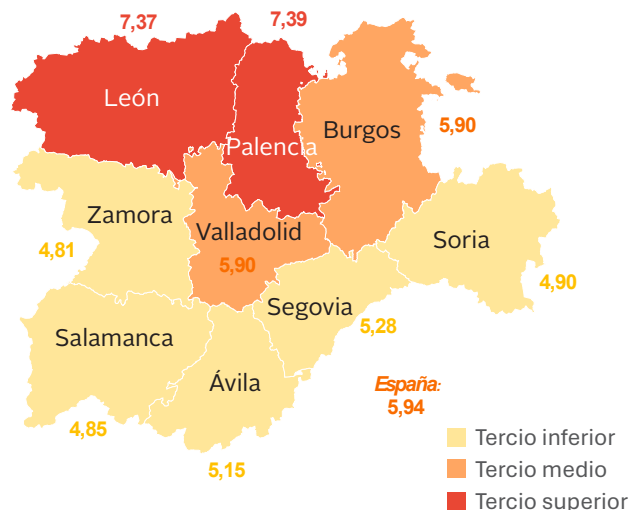
INDICADORES GENERALES

Indicador de ausencias por IT
(% de jornadas perdidas sobre potenciales)



- Castilla y León pierde el 5,92% de sus jornadas de trabajo potenciales por IT, prácticamente en línea con la media española (5,94%)
- El indicador se ha incrementado un 50,5% respecto a 2018

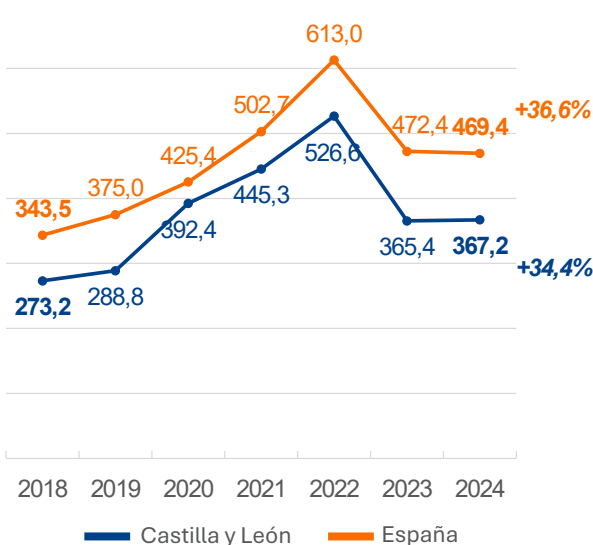
Indicador de ausencias por IT. Provincias
(% de jornadas perdidas sobre potenciales)



- Palencia registra el mayor nivel de ausencias por IT (7,39%), seguida de León (7,37%). Zamora presenta el valor más bajo (4,81%)

- Durante 2024, en Castilla y León una media de 49.000 trabajadores se habría ausentado de su puesto de trabajo cada día por una baja de IT
- Equivale a una media de 22 días de ausencia al año por trabajador, frente a 14 días en 2018

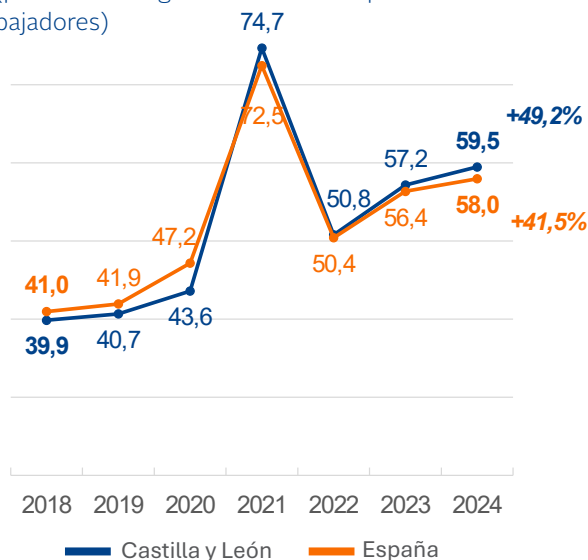
Índice de incidencia anual
(procesos iniciados por 1.000 trabajadores)



- La incidencia alcanza 367 procesos por cada 1.000 trabajadores, aumentando un 34,4% desde 2018

Prevalencia

(procesos en vigor a cierre de año por 1.000 trabajadores)

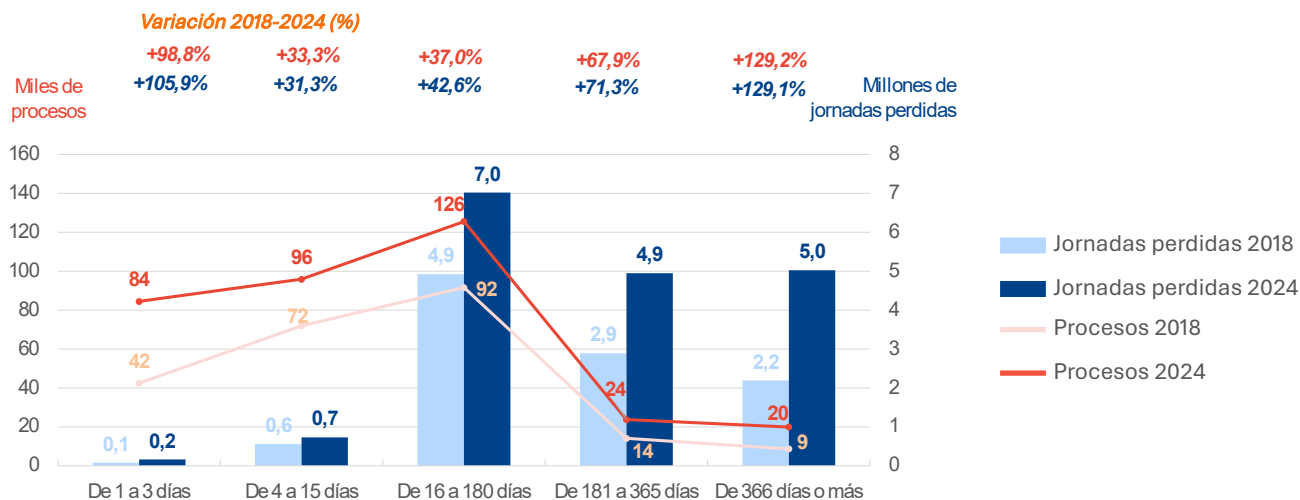


- Castilla y León cierra 2024 con 59,5 bajas activas por cada 1.000 trabajadores, más de un 49% respecto a 2018

DURACIÓN POR INTERVALOS

Procesos activos en el año y jornadas perdidas por tramos de duración (CC y CP)

(Eje izquierda: miles de procesos finalizados y en vigor; Eje derecha: millones de jornadas perdidas)

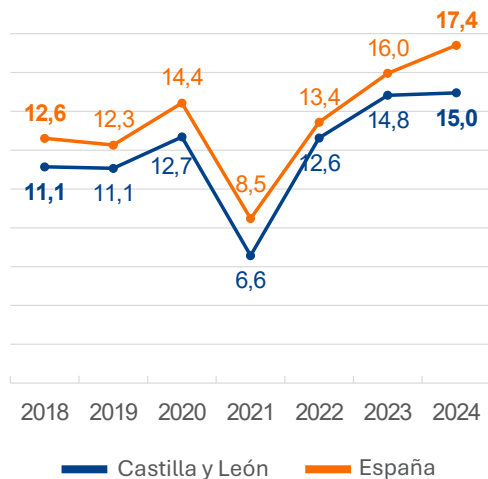


- Los procesos de más de un año son el 6% del total, pero concentran el 28% de las jornadas perdidas
- Estas bajas explican el 39% del incremento de las jornadas perdidas desde 2018

LARGA DURACIÓN

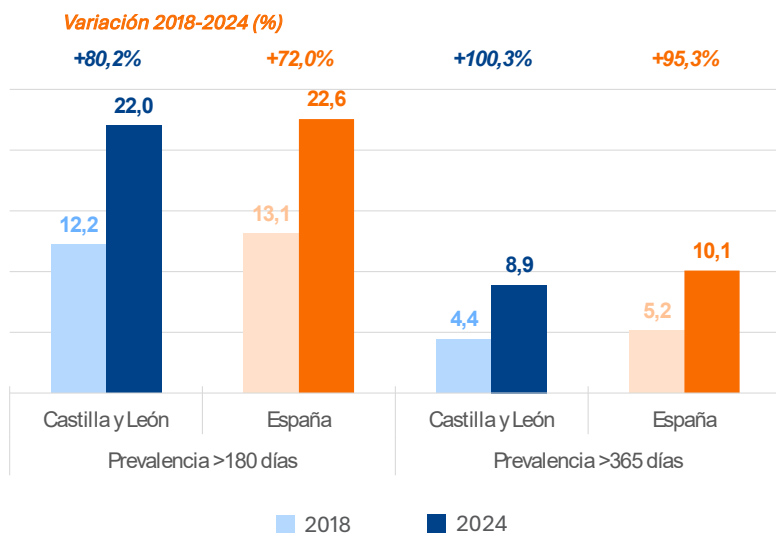
Procesos en vigor de más de 365 días

(% sobre el total de procesos en vigor a cierre de año)



Prevalencia de los procesos en vigor de más de 365 días

(procesos en vigor a cierre de año por 1.000 trabajadores)

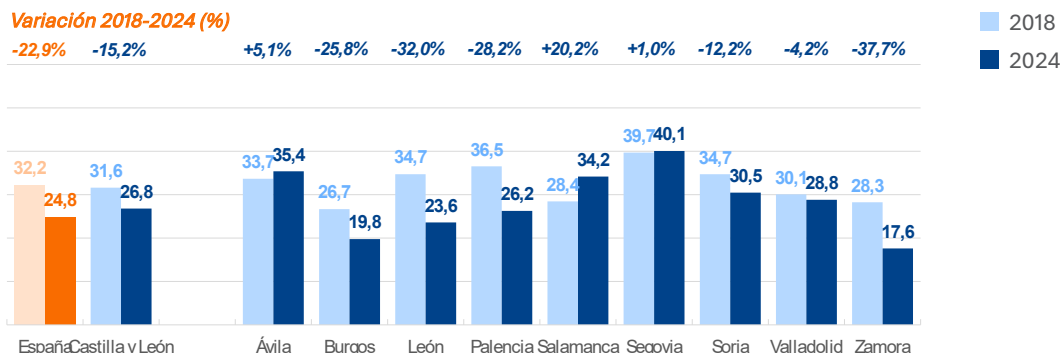


- El 15% de los procesos activos al cierre de 2024 superaba ya el año de duración, frente al 11,1% de 2018

- La prevalencia de las bajas de más de un año alcanza 8,9 procesos por cada 1.000 trabajadores, el doble que en 2018

¿CÓMO ACABAN LOS PROCESOS DE MÁS DE 365 DÍAS?

Procesos finalizados de más de 365 días con aprobación de la IP. 2018 y 2024 (% sobre el total)



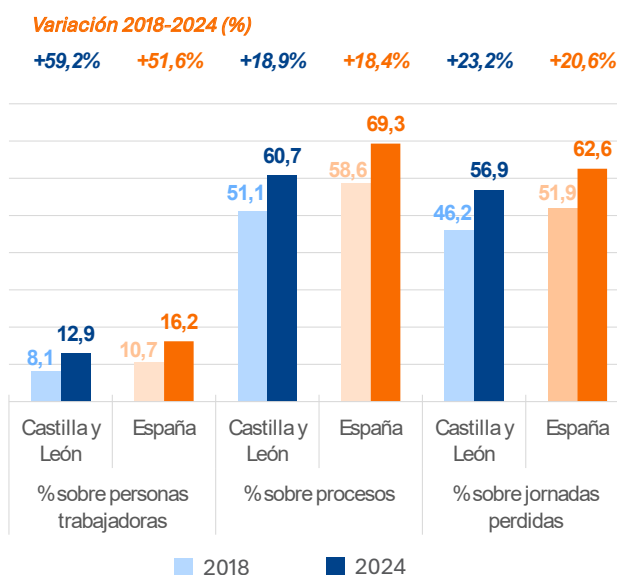
- El 26,8% de las bajas de más de un año termina en incapacidad permanente
- Segovia registra el porcentaje más alto (40,1%) de bajas de larga duración que acaban en incapacidad permanente y Zamora el más bajo (17,6%)

COSTE DE LA IT

- El coste estimado de la incapacidad temporal en Castilla y León ascendió a 4.234 millones de euros en 2024, un 5,7% del PIB, con un incremento del 62% respecto de 2018

REPETICIÓN DE PROCESOS

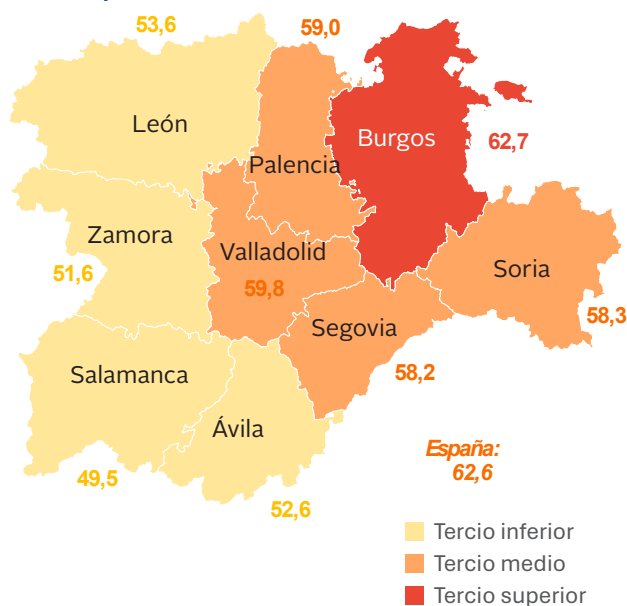
Porcentajes de repetición



Nota: Se considera repetición cuando una persona ha tenido 2 o más procesos con jornadas perdidas por IT dentro de un periodo de 12 meses.

- El 12,9% de los trabajadores repite baja y concentra el 60,7% de los procesos y el 56,9% de todas las jornadas perdidas

Porcentaje de jornadas perdidas atribuidas a la repetición

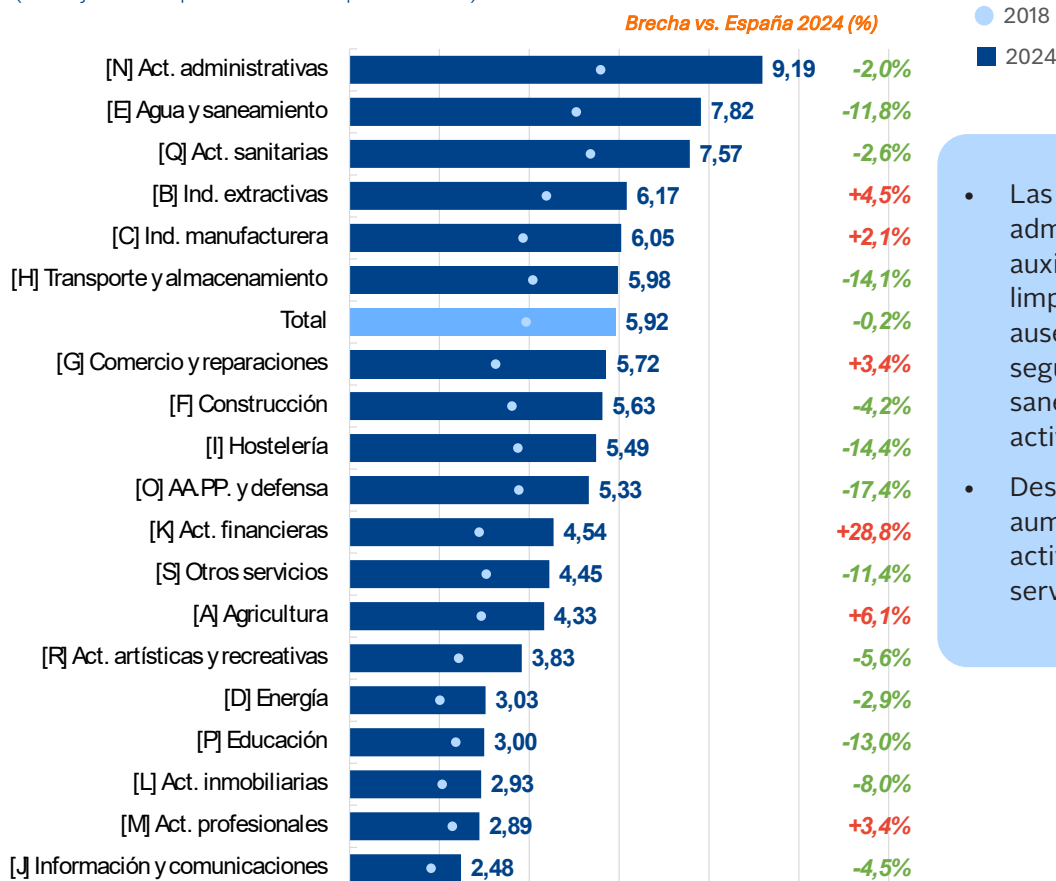


- Burgos presenta el mayor porcentaje de jornadas atribuidas a la repetición (62,7%), seguida de Valladolid (59,8%) y Palencia (59,0%). El menor porcentaje de repetición es de Salamanca (49,5%)

SECTORES DE ACTIVIDAD

Indicador de ausencias por IT por sectores de actividad

(% de jornadas perdidas sobre potenciales)



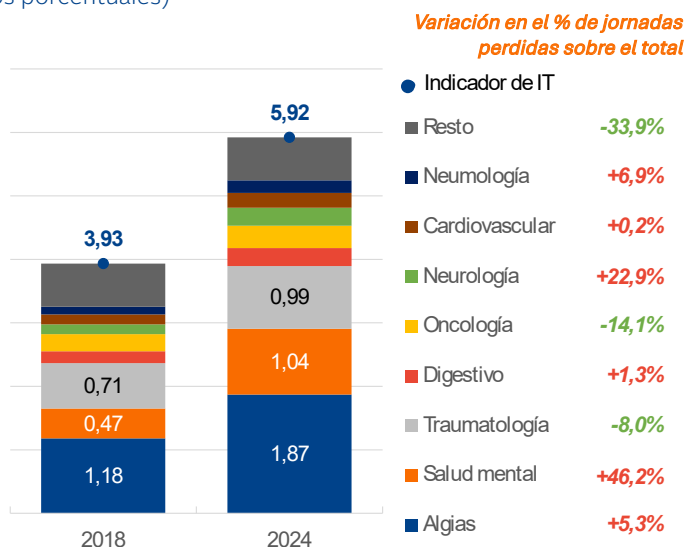
- Las actividades administrativas y servicios auxiliares —seguridad, limpieza, etc.— lideran las ausencias por IT (9,19%), seguidas de agua y saneamiento (7,82%) y las actividades sanitarias (7,57%)
- Desde 2018, el indicador aumenta un 64,3% en las actividades administrativas y serv. auxiliares

Nota: La letra indica la sección de la clasificación CNAE-09 correspondiente.

PATOLOGÍAS

Contribución por patologías al indicador de ausencias por IT

(puntos porcentuales)



- Las algias y la salud mental explican conjuntamente el 49,1% del indicador
- La contribución de la salud mental a la IT se ha más que duplicado desde 2018, con un aumento del 120,1%