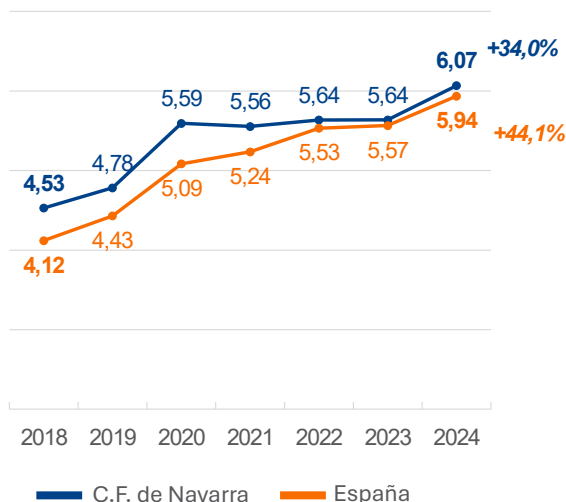
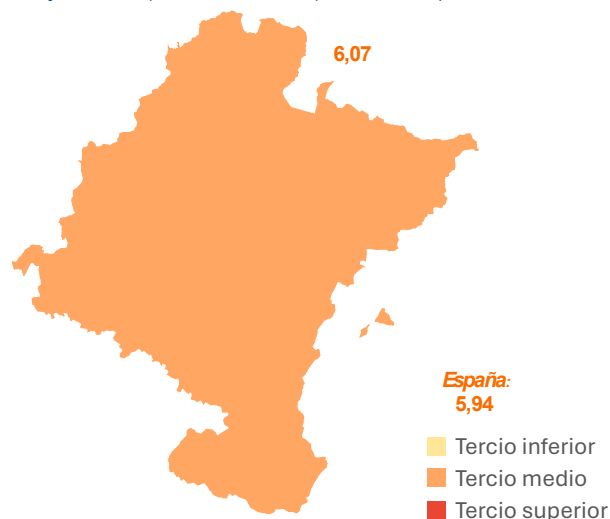


INDICADORES GENERALES

Indicador de ausencias por IT (% de jornadas perdidas sobre potenciales)



Indicador de ausencias por IT. Provincias (% de jornadas perdidas sobre potenciales)

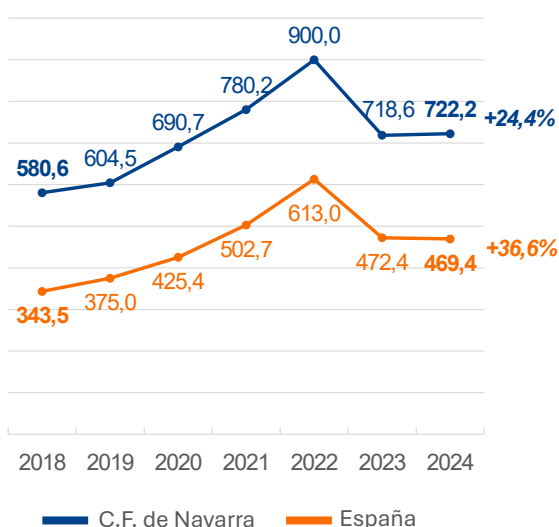


- Navarra pierde el 6,07% de sus jornadas de trabajo potenciales por IT
- El indicador se ha incrementado un 34,0% respecto a 2018

- Navarra registra un indicador de ausencias por IT por encima de la media española (5,94%)

- Durante 2024, en Navarra una media de 16.700 trabajadores se habría ausentado de su puesto de trabajo cada día por una baja de IT
- Equivale a una media de 22 días de ausencia al año por trabajador, frente a 17 días en 2018

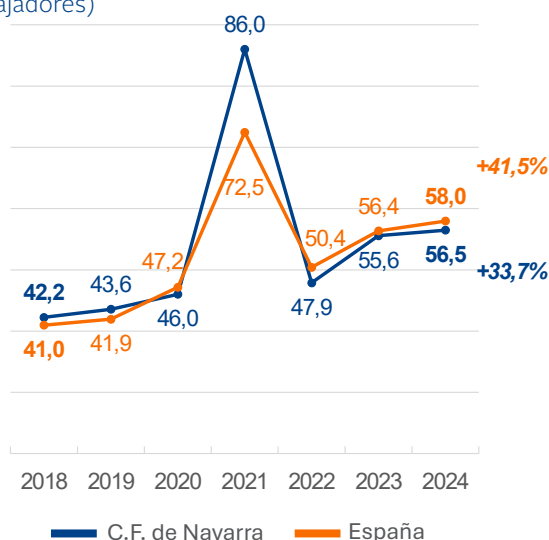
Índice de incidencia anual (procesos iniciados por 1.000 trabajadores)



- La incidencia alcanza 722 procesos por cada 1.000 trabajadores y aumenta un 24,4% desde 2018

Prevalencia

(procesos en vigor a cierre de año por 1.000 trabajadores)

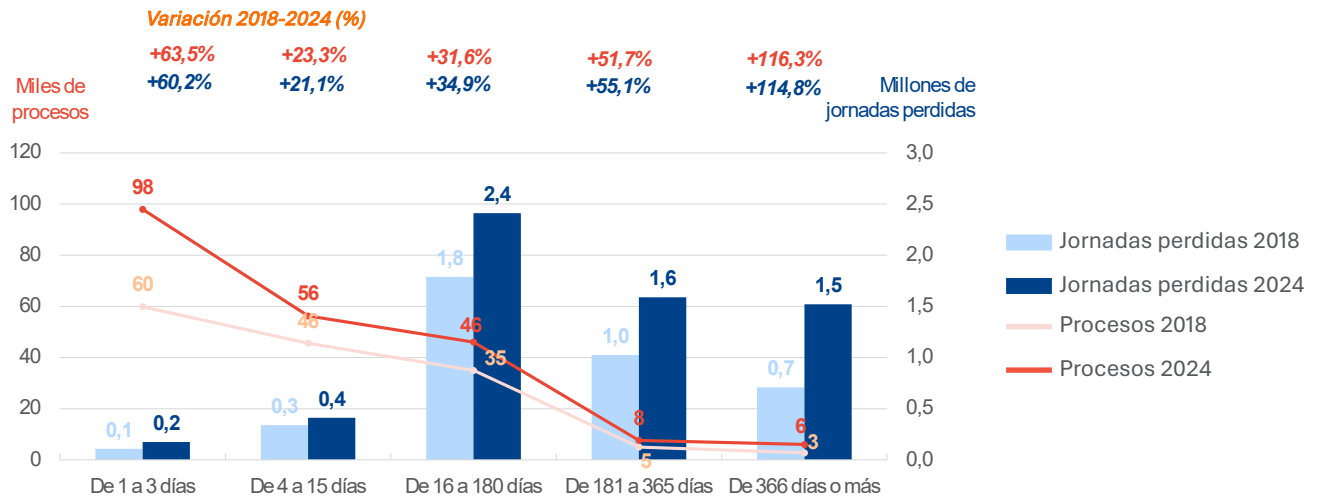


- Navarra cierra 2024 con 56,5 bajas activas por cada 1.000 trabajadores, un 33,7% más que en 2018

DURACIÓN POR INTERVALOS

Procesos activos en el año y jornadas perdidas por tramos de duración (CC y CP)

(Eje izquierda: miles de procesos finalizados y en vigor; Eje derecha: millones de jornadas perdidas)

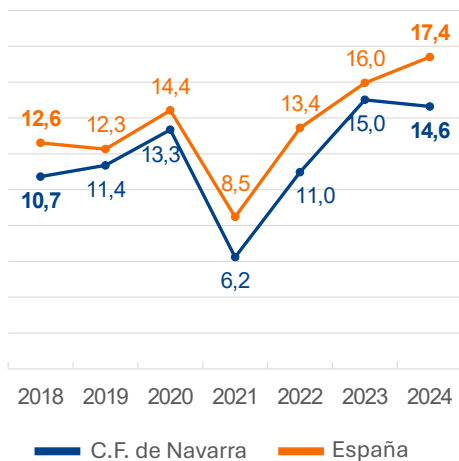


- Los procesos de más de un año son el 3% del total, pero concentran el 25% de las jornadas perdidas
- Estas bajas explican el 38% del incremento de las jornadas perdidas desde 2018

LARGA DURACIÓN

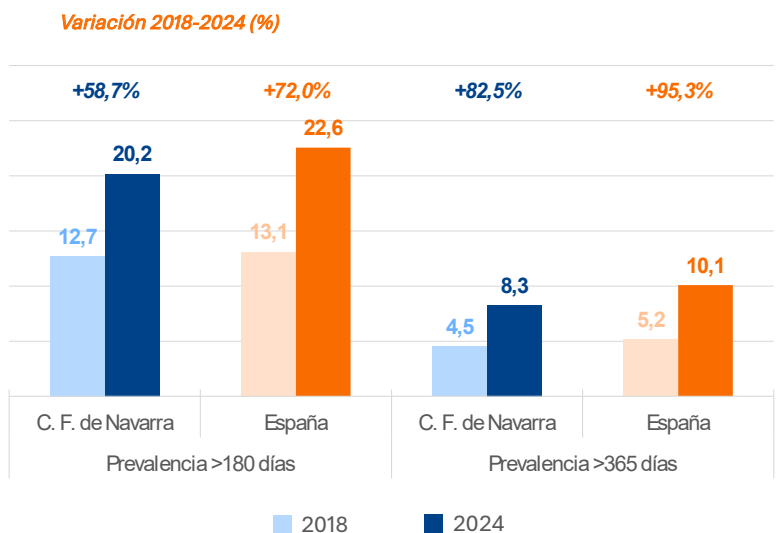
Procesos en vigor de más de 365 días

(% sobre el total de procesos en vigor a cierre de año)



Prevalencia de los procesos en vigor de más de 365 días

(procesos en vigor a cierre de año por 1.000 trabajadores)



- El 14,6% de los procesos activos al cierre de 2024 superaba ya el año de duración, frente al 10,7% de 2018

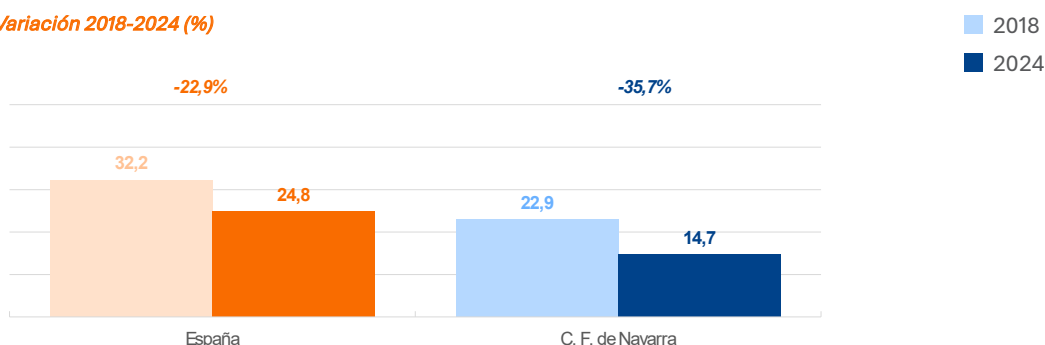
- La prevalencia de las bajas de más de un año alcanza 8,3 procesos por cada 1.000 trabajadores, un 82,5% más que en 2018

¿CÓMO ACABAN LOS PROCESOS DE MÁS DE 365 DÍAS?

Procesos finalizados de más de 365 días con aprobación de la IP. 2018 y 2024

(% sobre el total)

Variación 2018-2024 (%)



- El 14,7% de las bajas de más de un año termina en incapacidad permanente, un 35,7% menos que en 2018 y frente al 24,8% de la media nacional

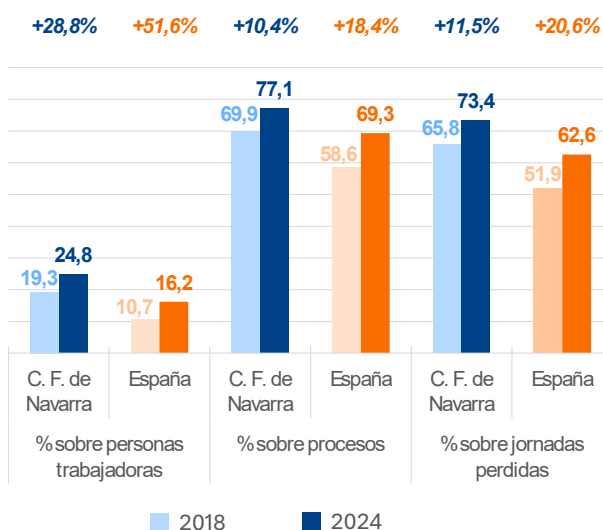
COSTE DE LA IT

- El coste estimado de la incapacidad temporal en Navarra ascendió a 1.590 millones de euros en 2024, un 6% del PIB, un incremento del 46,1% respecto de 2018

REPETICIÓN DE PROCESOS

Porcentajes de repetición

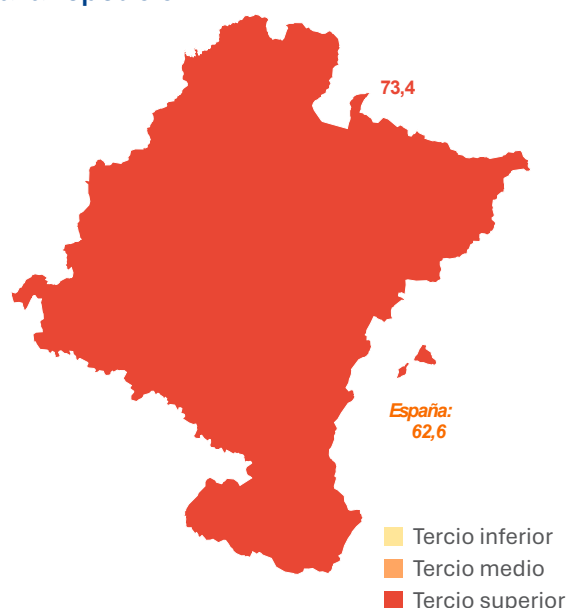
Variación 2018-2024 (%)



Nota: Se considera repetición cuando una persona ha tenido 2 o más procesos con jornadas perdidas por IT dentro de un periodo de 12 meses.

- El 24,8% de los trabajadores repite baja y concentra el 77,1% de los procesos y el 73,4% de todas las jornadas perdidas

Porcentaje de jornadas perdidas atribuidas a la repetición



- El porcentaje de jornadas atribuidas a la repetición en Navarra alcanza el 73,4%, por encima de la media española (62,6%)

SECTORES DE ACTIVIDAD

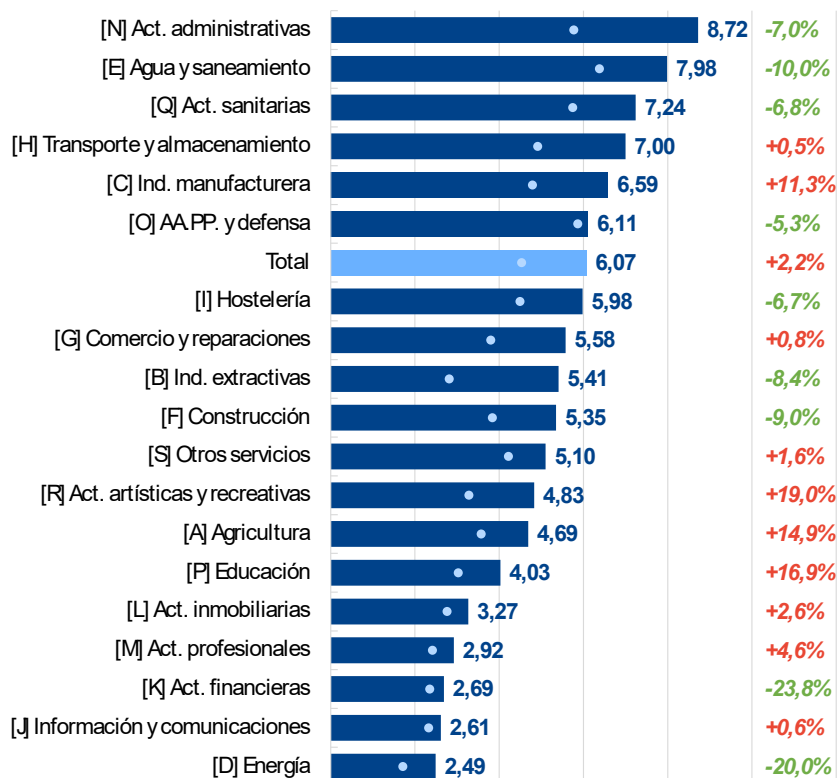
Indicador de ausencias por IT por sectores de actividad

(% de jornadas perdidas sobre potenciales)

Brecha vs. España 2024 (%)

● 2018

■ 2024



- Las actividades administrativas y servicios auxiliares —seguridad, limpieza, etc.— lideran las ausencias por IT (8,72%), seguidas del suministro de agua y saneamiento (7,98%) y las actividades sanitarias (7,24%)
- Desde 2018, el indicador aumenta un 51,1% en las actividades administrativas y serv. auxiliares

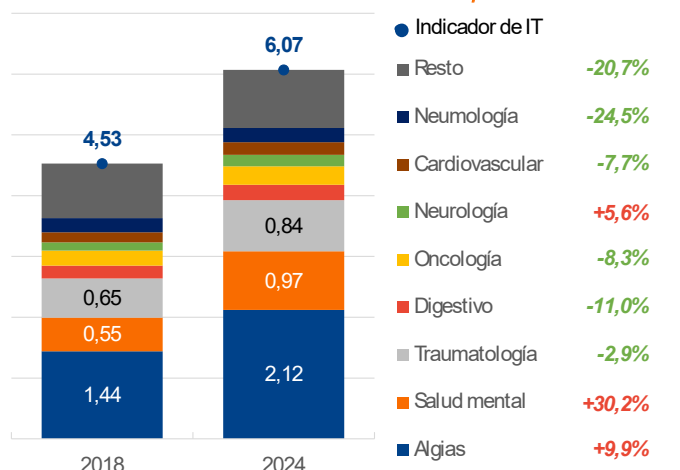
Nota: La letra indica la sección de la clasificación CNAE-09 correspondiente.

PATOLOGÍAS

Contribución por patologías al indicador de ausencias por IT

(puntos porcentuales)

Variación en el % de jornadas perdidas sobre el total



- Las algas y la salud mental explican conjuntamente el 50,9% del indicador
- La contribución de la salud mental al indicador de IT aumenta un 74,5% desde 2018