

Novetats Normatives

Comunicació informativa

- **Assumpte:** Equiparació de la jornada a temps parcial amb la jornada a temps complet per accedir a determinades prestacions.
- **Publicació [BOE](#):** 17 de març de 2023.
- **Entrada en vigor: 1 d'octubre de 2023.** Article 247 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- **Objectiu:**
 - ➔ Equiparació del treball a temps parcial amb el treball a temps complet als efectes del càmput dels períodes cotitzats per al reconeixement de les pensions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, naixement i cura de menor.

➤ Contingut a destacar:

- ➔ **Art. 247 TRLGSS.** Amb la modificació de l'article esmentat, els treballadors contractats a temps parcial i als efectes d'acreditar els períodes de cotització necessaris per causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal i naixement i cura de menor, es tindran **en compte els diferents períodes durant els quals el treballador hagi estat en alta amb un contracte a temps parcial**, sigui quina sigui la durada de la jornada realitzada en cadascun. Aquests períodes s'equiparen a un contracte a temps complet. És a dir, es computen els mateixos dies que els treballadors a temps complet.

D'aquesta manera, **a partir de l'1 d'octubre del 2023, la cotització a temps parcial computarà com un dia complet a la Seguretat Social a efectes del càlcul de les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal i naixement i cura de menor.**

Per això, amb la modificació dels períodes de cotització per causar dret a les prestacions abans esmentades, s'eliminen les regles previstes en article modificat on es tenien en compte els períodes que el treballador havia estat d'alta amb un contracte a temps parcial tenint en compte el coeficient de parcialitat.

Novetats Normatives

Amb aquesta modificació es pretén millorar els drets de les persones treballadores que desenvolupen la seva jornada de treball a temps parcial. D'aquesta manera i per al supòsit de la prestació per incapacitat temporal per contingència comuna en què s'ha d'acreditar un període mínim de cotització (180 dies dins dels 5 anys immediatament anteriors al fet causant de conformitat amb l'article 172a TRLGSS), amb aquesta novetat normativa la persona treballadora amb jornada parcial, podrà accedir abans a la prestació esmentada ja que el còmput per causar dret a la prestació es comptabilitzarà com un dia sencer.

Aquesta modificació s'aplica de forma retroactiva respecte dels períodes que computaran com a cotitzats a jornada completa. És a dir, aquesta modificació s'aplica tant per als períodes treballats a temps parcial anteriors i posteriors a l'1 d'octubre de 2023, als efectes de l'accés i el càlcul de les prestacions de la Seguretat Social. Per contra, aquesta modificació no s'aplica als fets causants anteriors a la data de l'entrada en vigor de la modificació (1 d'octubre del 2023)¹.

¹ <https://revista.seg-social.es/-/equiparaci%C3%B3n-trabajo-a-tiempo-parcial-con-tiempo-completo-a-partir-del-1-de-octubre>