

Novetats Normatives

Comunicació informativa

- **Assumpte: Comunicació Informativa sobre la novetat relativa a la cotització a la Seguretat Social d'alumnes en pràctiques formatives.**
- **Disposició legal: Disposició adicional 52a del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social sobre la inclusió en el sistema de la Seguretat Social d'alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, de conformitat amb el que estableix el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny.**
- **Entrada en vigor: 1 de gener del 2024.**
- **A partir de l'1 de gener de 2024 serà obligatori donar d'alta a la Seguretat Social els alumnes en pràctiques.**
- **Contingut a destacar:**

Àmbit d'aplicació i enquadrament:

- Les persones que **realitzin pràctiques formatives** en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació i la realització de pràctiques acadèmiques externes a l'empareda de la respectiva regulació legal i reglamentària hauran de cotitzar **a la Seguretat Social i seran assimilats a treballadors per compte d'altri al Règim General.**
 - *Excepció: els alumnes en formació a bord d'embarcacions, quedaran inclosos al Règim Especial de treballadors del mar.*
- Les pràctiques comprendran:
 - Les realitzades per **alumnes universitaris**, tant les adreçades a l'obtenció de titulacions oficials de grau i màster, doctorat, com les adreçades a l'obtenció d'un títol propi de la universitat, ja sigui un màster de formació permanent, un diploma d'especialització o diploma d'expert.
 - Les realitzades per alumnes de **formació professional**, sempre que aquestes no es prestin en el règim de formació professional intensiva.

Novetats Normatives

Acció protectora:

- ➔ **Normes comunes a pràctiques remunerades i pràctiques no remunerades :**
 - Les prestacions econòmiques per naixement i cura de menor seran a càrrec d' **Entitat Gestora** .
 - Les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural s'abonaran per la **Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social**, mitjançant **pagament directe** de la mateixa.
 - Les prestacions que es corresponguin a la **situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals** s'abonaran en tot cas mitjançant **pagament delegat**.
 - Se **n'exclou** la protecció per desocupació, la cobertura del Fons de Garantia Salarial i per Formació Professional .

- ➔ **Norma particular:**
 - En el supòsit de les pràctiques remunerades :
 - Les prestacions que corresponguin a la **situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes** s'abonaran en tot cas mitjançant **pagament delegat**.

 - En el supòsit de les pràctiques no remunerades:
 - No s'hi inclou la protecció per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes, per tant, en queda exclosa.

Obligacions en matèria de Seguretat Social:

- ➔ **Entitat responsable del compliment de les obligacions:**
 - **Pràctiques remunerades:** serà responsable l'entitat o organisme que financi el programa de formació i en faci la contraprestació econòmica. Les altes i baixes a la Seguretat Social s'efectuaran segons normativa general.

 - **Pràctiques NO remunerades:** serà responsable l'empresa, institució o entitat en què es desenvolupin les pràctiques, llevat que el conveni subscrit disposi que la responsabilitat recau al centre de formació. Qui assumeixi la condició d'empresari, haurà de comunicar els dies efectius de pràctiques.

Novetats Normatives

- En ambdós supòsits, qui assumeixi la condició d'empresari, serà el **responsable de l'alta i de la cotització i sol·licitarà a TGSS** un codi de compte de cotització especial per a aquests alumnes en pràctiques.
- El termini per comunicar a TGSS les altes i baixes serà de 10 dies naturals des de l'inici i la finalització de les pràctiques.

➔ Cotització a la SS:

- **Normes comunes** a pràctiques remunerades i no remunerades:
 - **S'exclou l'obligació de cotitzar pel MEI** .
 - Sobre les quotes per contingències comunes s'aplicarà una reducció del 95%.
- **Cotització en pràctiques remunerades:** s'aplicaran les regles de cotització corresponents als contractes formatius en alternança. S'utilitzarà la base mínima del grup de cotització 7.
- **Cotització en pràctiques No remunerades:** la quota empresarial per contingències comunes i per contingències professionals serà l'establerta a la Llei General de Pressuposts de l'Estat. La cotització consisteix en una quota fixa empresarial per contingències comunes i accidents de treball, per cada dia de pràctiques formatives, amb un límit màxim mensual.
 - **Es cotitzarà per dia de pràctica realitzat** . La liquidació per part de l'empresa es farà trimestralment. Si en el període liquidable no es va fer cap dia de pràctiques, l'entitat responsable haurà d'informar expressament TGSS de tal circumstància.
 - **A efectes de prestacions**, es prendrà la base mínima del grup de cotització 8. També a efectes de prestacions, cada dia de pràctiques formatives no remunerades serà considerat com a 1,61 dies cotitzats, sense que es pugui sobrepassar, en cap cas, el nombre de dies del mes corresponent. Les fraccions de dia que puguin resultar del coeficient anterior es computen com un dia complet.

➤ Ampliació informació :

Per a més informació podeu consultar els següents Butlletins de Notícies Xarxa que publica la Tresoreria General de la Seguretat Social: [Butlletí 09/2023](#) , [Butlletí 10/2023](#) i [Butlletí 13/2023](#) .

Novetats Normatives

FAQ's :

- **La Prestació per Risc durant l'Embaràs i la Lactància Natural és a càrrec mútua?**

Les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural s'abonaran per la **Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social** , mitjançant **pagament directe** de la mateixa.

- **Qui abona la Incapacitat Temporal per Contingència Professional?**

Les prestacions que corresponguin per la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals s'abonaran en tot cas mitjançant **pagament delegat per l'empresa, la institució o l'entitat que desenvolupi oferta formativa** .

- **Les pràctiques no remunerades exclouen la Incapacitat Temporal per Contingència Comuna?**

Sí, en el supòsit de les **pràctiques no remunerades s'exclourà la protecció per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes**.

- **Les pràctiques remunerades contempnen la Incapacitat Temporal per Contingència Comuna?**

Sí, en tot cas mitjançant pagament delegat **per l'empresa, institució o entitat desenvolupi oferta formativa** .

- **L'assistència sanitària per Contingència Professional és a càrrec de la Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social?**

Sí, atès que s'assimila al Règim General i es cotitzarà per Contingències Professionals.

- **La notificació a través del Sistema Delt@ en cas d'Incapacitat Temporal per accident de treball serà a través del Delt@, CoNTA o IGATT ?**

Sí, tal com s'està fent amb el Règim General.

- **Els comunicats de baixa, confirmació i alta seran remesos a l'INSS pels SPS i les Mútues?**

En assimilar-se al Règim General, al principi i si no es regula el contrari, hauria de seguir el mateix funcionament que per a aquest Règim.