

Novedades Normativas

Comunicación informativa

- **Asunto:** Real Decreto 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2023.
- **Enlace web:** [BOE](#)
- **Publicación:** 15/02/2023.
- **Entrada en vigor:** Día 16 de febrero de 2023 con efectos del 01 de enero de 2023.
- **Motivo:** Aprobación del Salario Mínimo Interprofesional para 2023.
- **Contenido a destacar**
 - Se aprueba un nuevo Salario Mínimo Interprofesional, que supone un incremento del 8 % respecto del 2022.
 - **Salario Mínimo Interprofesional** (*en adelante, SMI*).

General	
Diario ¹	36 euros/día
Mensual	1.080 euros/mes (x 14 pagas)
Anual	15.120 euros/año
Singularidades	
Contratos eventuales y temporeros ²	SMI + la parte proporcional de la retribución de los domingos y festivos y de las dos pagas extraordinarias, sin que pueda ser inferior a 51,15 euros/jornada legal . SMI + la parte proporcional de los días de vacaciones en el caso de que no hubiese podido disfrutar de ellas.
Empleados/as del hogar ³	8,45 euros/hora efectivamente trabajada.

¹ El SMI se entiende referido a la jornada legal de trabajo en cada actividad, sin incluir en el caso del salario diario la parte proporcional de los domingos y festivos. Si se realizase jornada inferior se percibirá a prorrata.

² Trabajadores eventuales y temporeros cuyos servicios a una misma empresa no excedan de 120 días.

³ Empleados de hogar que trabajen por horas, en régimen externo.

Novedades Normativas

➔ Particulares:

- El **salario en especie** en ningún caso puede dar lugar a la **minoración** de la **cuantía íntegra** en dinero del **SMI**.
- Los **complementos salariales** se **adicionan** al **SMI**.
- Esta **revisión salarial no afecta** ni a la **estructura** ni a la **cuantía de salarios** cuando estos, en su **conjunto** y en **cómputo anual**, sean **superiores a 15.120€**.
- **No afectación** de la **nueva cuantía del salario mínimo interprofesional** en las siguientes referencias contenidas en normas no estatales y relaciones privadas:
 - A las **normas vigentes** de las **comunidades autónomas**, de las **ciudades de Ceuta y Melilla** y de las **entidades que integran la administración local** que **utilicen** el salario mínimo interprofesional (**SMI**) como **indicador o referencia del nivel de renta** para **determinar** la cuantía de determinadas **prestaciones** o para acceder a **determinadas prestaciones, beneficios o servicios públicos, salvo disposición expresa** en contrario de las propias comunidades autónomas, de las ciudades de Ceuta y Melilla o de las entidades que integran la administración local.
 - A **cualesquiera contratos y pactos de naturaleza privada vigentes** a la fecha de entrada en vigor del real decreto que utilicen el salario mínimo interprofesional como referencia a cualquier efecto, salvo que las partes acuerden la aplicación de las nuevas cuantías del salario mínimo interprofesional.