

Novetats Normatives

Comunicació informativa

- **Assumpte:** Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024
- **Publicació** [BOE](#) 30 gen'24.
- **Entrada en vigor:** 31 de gener de 2024, amb efectes 1 de gener de 2024 .
- **Objectiu:** Desenvolupament de les previsions legals en matèria de cotitzacions socials per al període de l'exercici 2024 , les quals tenen caràcter provisional fins que no s'aprovi el salari mínim interprofessional per a l'exercici 2024.

Novetats Normatives

Contingut a destacar :

Règim General:

RÈGIM GENERAL	
Bases de cotització	
Topall màxim	4.720,50 €/mes. <i>(nuevo)</i>
Topall mínim	1.759,50 €/mes per al Grup de Cotització 1; 1.459,20 €/mes per al Grup de Cotització 2, 1.269,30 €/mes per al Grup de Cotització 3 i de 1.260,00 €/mes per als Grups de Cotització 4 a 7. <i>(nuevo)</i>
-Els límits màxims i mínims en situació de pluriocupació es distribuïran entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna.	
Tipus de cotització	
Contingències comunes	28,30%: <ul style="list-style-type: none"> ↳ 23,60% a càrrec de l'empresa. ↳ 4,70% a càrrec del treballador.
Contingències d' AT i MP	Aplicació de tarifa de primes (<i>establerta a la disp. adicional 4a LPGE'07, sent les primes resultants a càrrec exclusiu de l'empresa</i>).
Mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI) <i>(nuevo)</i>	El 0,7% aplicable sobre la base de cotització per CC: <ul style="list-style-type: none"> ↳ 0,58% a càrrec de l'empresa. ↳ 0,12% a càrrec del treballador.
Hores Extraordinàries	- <u>Per força major:</u> 14% <ul style="list-style-type: none"> ↳ 12% a càrrec de l'empresa. ↳ 2% a càrrec del treballador. - <u>Resta:</u> 28,30% <ul style="list-style-type: none"> ↳ 23,60% a càrrec de l'empresa ↳ 4,70% a càrrec del treballador

- ➔ El que estableix el quadre de bases i tipus és **aplicable** als treballadors **per compte d'altri** i assimilats inclosos en el **Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar**, *sens perjudici de l'aplicació de coeficients correctors per als treballadors inclosos en els grups segon i tercer.*
- ➔ Es manté per al **2024** els tipus de cotització per CC al **Sistema Especial per a Empleats de la Llar** que serà de 28,30%, i el 23,60% a càrrec de l'ocupador i el 4,70% a càrrec de l'empleat.
- ➔ Es manté per al **2024** el **coeficient reductor** aplicable a les empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social, del **0,055** sobre la quota que els correspondria satisfer, corresponent el 0,046 a la quota empresarial i el 0,009 a la quota del treballador.

Novetats Normatives

- ➔ Es modifica el **mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)**, que implica un tipus de cotització del **0,70 %** aplicable sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,58%** serà a càrrec de l'empresa i el **0,12 per cent**, a càrrec del treballador.
- ➔ Cotització en la situació d'alta sense percebre remuneració: es pren com a base de cotització la mínima corresponent al grup de la seva categoria professional.
- ➔ S'actualitzen els imports de les bases de cotització dels **artistes, professionals taurins i treballadors per compte d'altri agraris**.

1. Sistema Especial per a Empleats de la Llar establert al Règim General de la Seguretat Social.

- ➔ De conformitat amb el que disposa la disposició transitòria vuitena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, mitjançant la qual se suspèn el que estableix l'apartat 1.a)4t de la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, mentre s'aprova la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2024, des de l'1 de gener de 2024, les retribucions mensuals i les bases de cotització són les contingudes a la següent escala:

SISTEMA ESPECIAL PER A EMPLEATS DE LLAR					
Bases de cotització					
Tram	Retribució mensual				Base de cotització
	Euros/mes				Euros/mes
1r	Fins	291			270
2n	Des de	291,01	Fins	451	386
3r	Des de	451,01	Fins	613	532
4t	Des de	613,01	Fins	775	694
5è	Des de	775,01	Fins	939	858
6è	Des de	939,01	Fins	1.098,00	1.018
7è	Des de	1.098,01	Fins	1.260,00	1.260
8è	Des de	1,260,01			Retribució mensual

- ➔ Es manté per al 2024 els tipus de cotització per CC al **Sistema Especial per a Empleats de la Llar** que serà de 28,30%, i el 23,60% a càrrec de l'ocupador i el 4,70% a càrrec de l'empleat.

Novetats Normatives

- ➔ Es modifica el **mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)**, que implica un tipus de cotització del **0,70 %** aplicable sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,58%** serà a càrrec de l'empresa i el **0,12 per cent**, a càrrec del treballador.
- ➔ Es **manté** el sistema de bonificació de la reducció dels tipus de cotització en el cas de famílies nombroses, **per a les contractacions realitzades o que es realitzin abans de la data en què entri en vigor el desenvolupament reglamentari a què al·ludeix l'apartat quatre.5 de aquest article o, en qualsevol cas, abans de l'1 d'abril del 2024.**

2. Règim Especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms

- ➔ S'incorporen a l'Ordre de Cotització les novetats establertes per la disposició transitòria primera del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, pel qual s'estableix un nou sistema de cotització per als treballadors per compte propi o autònoms i es millora la protecció per cessament d'activitat, i la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre.

RÈGIM ESPECIAL TREBALLADORS AUTÒNOMS (RETA)				
Bases de cotització				
	Trams rendiments nets 2023		Base mínima	Base màxima
	Euros/mes		Euros/mes	Euros/mes
Taula reduïda	Tram 1	<= 670	735,29	816,98
	Tram 2	> 670 i <= 900	816,99	900
	Tram 3	> 900 i < 1.166,70	872,55	1.166,70
Taula general	Tram 1	>= 1.166,70 i <= 1.300	950,98	1.300
	Tram 2	> 1.300 i <=1.500	960,78	1.500
	Tram 3	> 1.500 i <=1.700	960,78	1.700
	Tram 4	> 1.700 i <=1.850	1.045,75	1.850
	Tram 5	> 1.850 i <=2.030	1.062,09	2.030
	Tram 6	> 2.030 i <=2.330	1.078,43	2.330
	Tram 7	> 2.330 i <=2.760	1.111,11	2.760
	Tram 8	> 2.760 i <=3.190	1.176,47	3.190
	Tram 9	> 3.190 i <=3.620	1.241,83	3.620
	Tram 10	> 3.620 i <= 4.050	1.307,19	4.050
	Tram 11	> 4.050 i <=6.000	1.454,25	4.720,50
Tram 12	> 6.000	1.732,03	4.720,50	

Novetats Normatives

RÈGIM ESPECIAL TREBALLADORS AUTÒNOMS (RETA)	
Tipus de cotització	
Contingències comunes	28,3% (es manté)
Contingències professionals	1,30% :(es manté)
	↳ 0,66 % IT .
	↳ 0,64 % IMS .
Sense cobertura per AT i MP	0,10% <u>addicional</u> (es manté)
Cessament d'activitat	0,9% (es manté)
Formació Professional	0,1% (es manté)
Mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI) (nuevo)	El 0,70% aplicable sobre la base de cotització per CC

- D es de l'1 de gener de 2024, amb independència dels rendiments nets obtinguts, la **base màxima de cotització** serà de **4.720,50 euros mensuals** .
- Es modifica el **mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)**, que implica un tipus de cotització del **0,70 %** aplicable sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,58%** serà a càrrec de l'empresa i el **0,12 per cent** , a càrrec del treballador.
- Els treballadors per compte propi que el 31/12/2023 haguessin sol·licitat un canvi de base de cotització amb efectes 01/01/2024 serà la sol·licitada si es troba en els trams previstos.
- Els **familiars del treballador autònom** inclosos en aquest règim especial no poden triar una base de cotització mensual inferior a 1.000 euros durant l'any 2024.
- Els treballadors per compte propi que, de conformitat amb el que disposa la disposició transitòria sisena del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, **cotitzessin per una base de cotització superior** a la que els correspondria per raó dels seus rendiments **abans de l'1 de gener de 2023 i no n'hagin modificat la base durant el 2023** , **poden mantenir el 2024** aquesta base de cotització, encara que els seus rendiments determinin l'aplicació d'una base de cotització inferior.
- Els treballadors dedicats a la **venda ambulants o socis treballadors de cooperatives** podran cotitzar una base equivalent a un 77% de la base mínima del tram 1 de taula reduïda. Aquesta base s'anirà actualitzant a través de la LGPE.
- Els treballadors que cotitzin en **règim de pluriactivitat** tenen dret al reintegrament del 50% de l'excés en què les cotitzacions per contingències comunes superin la quantia de **16.030,82 euros. (nuevo)** , amb el límit del 50% de les quotes ingressades en aquest

Novetats Normatives

règim especial per raó de la seva cotització per les contingències comunes. La TGSS abonarà el reintegrament en el termini de 4 mesos des de la regularització.

- ➔ Pel que fa als membres de l'Església Catòlica que cotitzin, la cotització no s'aplicarà en funció dels rendiments de l'activitat econòmica. Podran triar la base de cotització en un import igual o superior a la base mínima del tram 3 de la taula reduïda. No seran objecte de regularització. No és exigible la cobertura per IT d'AT i MP, cessament d'activitat i formació professional.

3. Finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en relació amb la cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal

- ➔ **Es mantenen els coeficients de l'exercici 2023.** D'aquesta manera, per determinar la fracció de quota que han de percebre mútues, per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per IT derivada de CC:
 - A favor de treballadors per compte aliè:
 - Es manté el coeficient del **0,06** sobre la quota íntegra (del 0,030 per a treballadors per compte d'altri agraris).
 - Serà del **0,07** si s'acredita insuficiència financera del coeficient general (del **0,033** per a treballadors per compte d'altri agraris).
 - Treballadors inclosos al RETA i dels treballadors del Sistema Especial per Compte Propi Agraris, es fixa en el resultat d'aplicar el tipus del **2,70%** o del **3,20%** a la corresponent base de cotització, segons es disposi o no de protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat.
 - Si la suma dels resultats a distribuir per a l'aplicació o la dotació de reserves de CC i CP resulti negativa, la fracció de quota s'augmentarà **amb el topall màxim** que correspongui al coeficient del **0,075**.

4. Coeficients aplicables per determinar les aportacions a càrrec de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i empreses col·laboradores per al sosteniment dels serveis comuns

- ➔ **Es mantenen els coeficients de l'exercici 2023.** D'aquesta manera, les **aportacions de les mútues** col·laboradores amb la Seguretat Social per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, es determinaran aplicant el coeficient del **16,00%**, fixant-se al **31,00%** el coeficient per determinar la quantitat que han d'ingressar les **empreses autoritzades a col·laborar** en la gestió de l'assistència sanitària i les IT derivades de les contingències d'AT i MP.

Novetats Normatives

5. Cotització a la Seguretat Social en supòsits especials

- ➔ **Cotització en contractes de durada determinada.** En els contractes de caràcter temporal la durada **dels quals sigui inferior a trenta dies**, tindran una cotització addicional de **29,74 euros (nuevo)** a càrrec de l'empresari. Aquesta cotització addicional **no s'aplicarà**:
 - als contractes subscrits amb treballadors inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Aliè Agraris, en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar, en el Règim Especial per a la Mineria del Carbó.
 - en la relació laboral especial de les persones artistes que desenvolupen la seva activitat en les arts escèniques, audiovisuals i musicals,
 - de les persones que realitzen activitats, tècniques o auxiliars necessàries per al desenvolupament de la dita activitat.
 - contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes per a la formació en alternança.

- ➔ **Es manté el tipus de cotització per a la contingència per desocupació en els supòsits de contractació determinada** a temps complet oa temps parcial del **8,30%**, el **6,70%** a càrrec de l'empresari i l'**1,60%** a càrrec del treballador: **FOGASA 0,20%** i **FP 0,70%**, 0,60 empresa i 0,10 treballador (**Es manté**).

- ➔ **Bases i tipus de cotització per desocupació i pel FOGASA al Sistema Especial per a Empleats de la Llar establert al Règim General de la Seguretat Social. (Es manté).**
 - **Atur:**
 - Contractació de durada indefinida: el tipus de cotització serà del 7,05%, del qual el 5,50% serà a càrrec de l'ocupador i l'1,55%, a càrrec de l'empleat.
 - Contractació de durada determinada: el tipus de cotització serà del 8,30%, del qual el 6,70% serà a càrrec de l'ocupador i l'1,60%, a càrrec de l'empleat.
 - **Fons de Garantia Salarial (FOGASA)**
 - El tipus de cotització serà del 0,20%, que serà a càrrec exclusiu de l'ocupador.

- ➔ **Bases i tipus de cotització per formació professional, per cessament d'activitat, i durant la situació d'incapacitat temporal transcorreguts 60 dies dels treballadors autònoms.** Es manté.

Novetats Normatives

- ➔ **Cotització en els supòsits de contractes a temps parcial (art. 37).** Des de l'1 de gener de 2024, les **bases mínimes de cotització per contingències comunes per hores** aplicables als contractes de treball a temps parcial seran les següents: **(nuevo)**

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta adreça no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	10,60
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	8,79
3	Caps Administratius i de Taller.	7,65
4	Ajudants no titulats.	7,59
5	Oficials Administratius.	7,59
6	Subalterns.	7,59
7	Auxiliars Administratius.	7,59
8	Oficials de primera i segona.	7,59
9	Oficials de tercera i especialistes.	7,59
10	Treballadors més grans de divuit anys no qualificats.	7,59
11	Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	7,59

La base mínima mensual de cotització serà el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària.

- ➔ **Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i exercici coresponsable de la cura del lactant:** la base reguladora diària de la prestació corresponent. En les situacions d'incapacitat temporal i naixement i cura del menor en què no s'hagi causat dret al respectiu subsidi, la base diària de cotització es calcularà , així mateix, en funció de la base reguladora diària de la prestació que hagués correspost si s'hagués causat dret a aquesta. Aquesta base de cotització s'aplica durant tots els dies naturals en què el treballador romangui en alguna de les situacions abans indicades. **(Es manté).**
- ➔ **Cotització en la situació de pluriocupació.** Quan el treballador presti els seus serveis en dues o més empreses en règim de contractació a temps parcial, cadascuna cotitzarà per raó de la remuneració que li aboní. Si la suma de les retribucions percebudes sobrepassés el límit màxim de cotització a la Seguretat Social, aquest es distribuirà en proporció a les abonades al treballador a cadascuna de les empreses. **(Es manté).**
- ➔ **Cotització en els supòsits de treball concentrats en períodes inferiors als d'alta.** Si s'han percebut remuneracions per un import diferent del considerat inicialment i , per tant, hi ha variacions en la base cotització, se'n pot regularitzar. S'incorpora a l'Ordre de Cotització que, en el cas de les empreses compreses al sistema de Liquidació directa, la TGSS practicarà les diferències i s'ingressaran el mes següent. **(Es manté).**

Novetats Normatives

- ➔ **Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.** La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que haguessin optat als seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte aliè, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el Règim General, al Règim Especial dels Treballadors del Mar o al Règim Especial per a la Minería del Carbó, en els supòsits de prestació de serveis a temps parcial, no podrà ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació: **(nuevo)**

Grup de cotització	Base mínima mensual – Euros
1	791,70
2	583,80
3	507,60
4 a 11	504,00

- ➔ **Cotització als contractes per a la formació i l'aprenentatge i als contractes formatius en alternança.** Article 44. **(nuevo)** S'especifica el tipus de cotització dels mateixos, seguint les regles següents:

1r . - La **cotització a la Seguretat Social** consistirà en una quota única mensual de **61,24 euros per contingències comunes**, dels quals **51,06 euros** seran a càrrec de l'empresari i **10,18 euros**, a càrrec del treballador, i de **7,03 euros** per contingències professionals, a càrrec de l'empresari, dels quals **3,64** corresponen a incapacitat temporal i **3,39** a invalidesa, mort i supervivència.

2n. - La **base de cotització per desocupació** serà la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals, a la qual serà aplicable el tipus i la distribució d'aquest a què fa referència l'article 31.2.a). 1r

3r La **cotització al FOGASA** consistirà en una quota mensual de **3,88 euros**, a càrrec de l'empresari.

4t La **cotització per formació professional** consistirà en una quota mensual **de 2,15 euros**, dels quals **1,90 euros** seran a càrrec de l'empresari i 0,25 euros, a càrrec del treballador.

Quan la **base de cotització mensual** per contingències comunes, determinada d'acord amb les regles establertes en el règim de la Seguretat Social que correspongui, **superi la base mínima mensual de cotització del règim esmentat**, a les quotes úniques a què es refereix la regla primera se'ls sumaran les quotes resultants d'aplicar, a l'import en què la base de cotització excedeixi la base mínima, els tipus de cotització següents:

Novetats Normatives

1r Per a la cotització a la Seguretat Social per **contingències comunes** , el **28,30** per cent, del qual el **23,60** per cent serà a càrrec de l'empresari i el **4,70** per cent, a càrrec del treballador, i per a la cotització **cotització per contingències professionals** , el tipus que correspongui de la tarifa de primes establerta a la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, a càrrec de l'empresari.

2n Per a la cotització per desocupació, al Fons de Garantia Salarial i per formació professional, els tipus i la distribució d'aquests a què es refereixen els paràgrafs a) .1r , b) ic) de l'apartat 2 de l'article 31 .

Per al **mecanisme d'equitat intergeneracional** , s'aplicarà el tipus del **0,70 per cent** sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,58 correspondrà a l'empresari i 0,12, al treballador** , sobre la base de cotització mínima del Règim General de la Seguretat Social.

Durant la percepció de la prestació per desocupació, la cotització a la Seguretat Social s'efectua d'acord amb el que preveu l'article 8.6.

Les retribucions que percebin els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.

➔ **Cotització a les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació.** Article 45. S'especifica el tipus de cotització dels mateixos, seguint les següents regles de cotització corresponents als **contractes formatius en alternança** , a excepció dels establert a l'ordinal 2n de l'apartat 1 de la disposició addicional quarantena tercera del text refós de la Llei General de la Seguretat Social i amb exclusió de les quotes corresponents a desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional. **(es mantenen els mateixos imports ja publicats al RD Llei 8/2023 de 27 de desembre)**

La cotització establerta a l'apartat anterior s'aplicarà també respecte de les pràctiques realitzades a l'empara del Reial decret 1439/2011, de 24 d'octubre, i del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals a empreses.

En el supòsit de **pràctiques formatives no remunerades** , de conformitat amb l'apartat 7.a) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, **la cotització consistirà en una quota empresarial, per cada dia de pràctiques, de 2,54 euros per contingències comunes exclosa la prestació d'incapacitat temporal i de 0,31 euros per contingències professionals , sense que es pugui superar la quota màxima mensual per contingències comunes de 57,87 euros i per contingències professionals de 7,03 euros, 3,64 euros dels quals corresponen a la contingència d'incapacitat temporal i 3,39 euros a la d'incapacitat permanent i mort i supervivència.**

Novetats Normatives

De la quota diària per contingències professionals de **0,31 euros**, **0,16 euros** correspondran a la **contingència d'incapacitat temporal** i **0,15 euros** a les **contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència**.

L'any 2024, per a ambdós casos de pràctiques, **a les quotes per contingències comunes** els és aplicable **la reducció del 95 per cent establerta a l'apartat 5.b) de la disposició adicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social**, sense que els sigui aplicable altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. A aquestes reduccions de quotes els és aplicable el que estableix l'article 20 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 3.

Les **pràctiques formatives**, tant en el cas de les remunerades com no remunerades, queden excloses de la cotització finalista per al mecanisme d'equitat intergeneracional.

➔ **Disposició transitòria Primer a. Ingress de diferències de cotització. (Es manté)**

- Les diferències de cotització practicades a través del **sistema de liquidació directa** que a partir del 01/02/2024 s'haguessin efectuat podran ser ingressades sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què la TGSS comunicui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades.
- Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del **sistema de liquidació simplificada** que a partir de l'01/01/2024 s'haguessin efectuat, seran liquidades sense cap recàrrec, una cop es disposi de les dades, programes i aplicacions necessaris per a la seva determinació, i s'ingressaran mitjançant el sistema de domiciliació en compte.
- Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del **sistema d'autoliquidació** que s'hagin efectuat a partir de l'01/01/2023 podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà el darrer dia del segon mes següent al de la publicació daquesta ordre.

➔ **Disposició transitòria tercera. Opció de bases de cotització, en determinats supòsits per als treballadors per compte propi o autònoms. (nuevo)**

- Els treballadors compresos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms i els treballadors per compte propi inclosos en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar que, a la data de tenir efectes les bases de cotització previstes a l'article 16 hagin optat per les bases màximes permeses fins aquell moment, podran triar, fins a l'últim dia del mes següent al de la publicació d'aquesta ordre en el Butlletí Oficial de l'Estat, qualsevol base de cotització de les compreses entre aquella per la qual cotitzaven i el límit màxim que els sigui aplicable. La nova base triada **tindrà efectes des de l'1 de gener del 2024**.