

## Novetats Normatives

### Comunicació informativa

- 👉 **Assumpte:** Reial decret 893/2024, de 10 de setembre, pel qual es regula la protecció de la seguretat i la salut en l'àmbit del servei de la llar familiar.
- 👉 **Enllaç web:**
  - Reial decret 893/2024, de 10 de setembre, pel qual es regula la protecció de la seguretat i la salut en l'àmbit del servei de la llar familiar. ([BOE](#))
- 👉 **Publicació BOE 11 sep'24.**
- 👉 **Entrada en vigor: 12/09/2024, amb les excepcions regulades a la DF5<sup>a</sup>**, ja que és necessari que l'INSST faciliti el compliment d'obligacions preventives mitjançant l'ús d'eines informàtiques.
- 👉 **Objectiu: Es regula la protecció de la seguretat i la salut en l'àmbit de treball de les persones empleades de la llar.**
- 👉 **Contingut a destacar:**

#### Introducció:

El Reial decret llei 16/2022, harmonitzava les condicions laborals i de Seguretat Social de les persones de les persones treballadores de la llar amb les de la resta de persones treballadores per compte aliè. Reconeixia el seu dret a la protecció en seguretat i salut a la feina.

El RD 893/2024 ara publicat **desenvolupa les normes per determinar les obligacions preventives** i assegurar una adequada avaluació de riscos laborals per a les **persones empleades de la llar**.

#### Articles:

##### 1. Objectiu i finalitat del Reial Decret (art. 1)

Té com a objecte regular la protecció de la seguretat i la salut de les persones treballadores en l'àmbit del servei de la llar familiar.

S'apliquen les definicions de prevenció, risc laboral, danys derivats del treball i risc laboral greu i imminent contingudes a la Llei 31/1995 de PRL.

##### 2. Dret a la protecció dels riscos laborals a l'ocupació de la llar familiar (art. 2)

1/5

## Novetats Normatives

Es reconeix el dret de les persones treballadores de la llar familiar a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut a la feina, per la qual cosa **tenen drets d'informació, formació, participació, paralització de l'activitat en cas de risc greu i imminent i vigilància de la salut**. Això implica que les persones ocupadores tenen el **deure de protegir** les seves persones treballadores davant dels riscos laborals.

El cost de les mesures de seguretat i salut no ha de recaure sobre les persones treballadores.

### **3. Avaluació de riscos i adopció de mesures preventives a l'ocupació domèstica (art. 3)**

La persona ocupadora ha de fer una **avaluació inicial dels riscos** per a la seguretat i la salut de les persones treballadores de la llar familiar, tenint en compte les característiques de l'activitat i de les persones empleades.

Aquesta avaluació s'ha d'actualitzar **periòdicament** i quan hi hagi canvis o danys.

Si s'identifiquen riscos de l'avaluació, la persona ocupadora ha d'adoptar **mesures preventives** per eliminar-los o reduir-los, documentar-les per escrit i lliurar-ne una còpia a la persona treballadora. Les mesures s'han de modificar si es consideren inadequades.

### **4. Equips de treball i equips de protecció individual (art. 4)**

La persona ocupadora ha de proporcionar equips de treball adequats i segurs, i ha d'adoptar mesures necessàries per utilitzar-los de manera segura. Si fos necessari, cal proporcionar EPI's adequats.

### **5. Informació, participació y formació de les persones treballadores (art. 5)**

La persona ocupadora ha de proporcionar a les persones treballadores de la llar familiar tota la informació necessària::

- a) sobre els riscos per a la seva seguretat i salut,
- b) les mesures de protecció i prevenció aplicables.

Les persones treballadores tenen dret a rebre formació preventiva en ser contractades. La formació es farà a través de la **Plataforma Formativa** prevista.

### **6. Situacions de risc greu i imminent (art. 6)**

En cas de risc greu i imminent, la persona ocupadora ha d'informar ràpidament les persones treballadores de la llar familiar sobre el risc i adoptar mesures de protecció. Les persones treballadores poden interrompre la seva activitat i abandonar el domicili si és necessari, sense exigir-los que repreguin la feina mentre persisteixi el perill.

## Novetats Normatives

### 7. Organització de l'activitat preventiva (art. 7)

La **persona ocupadora** té la **responsabilitat de gestionar la prevenció de riscos laborals a la llar familiar** i ho puc fer:

- assumint personalment aquesta tasca (si teniu capacitat per gestionar l'eina gratuïta d'avaluació de riscos de la DA1a),
- designant una o diverses persones perquè se n'encarreguin,
- contractant un servei de prevenció extern.

### 8. Vigilància de la salut (art. 8)

Les persones treballadores de la llar familiar tenen **dret a la vigilància de la seva salut**, que serà responsabilitat de la persona ocupadora (només amb consentiment de la persona treballadora i respectant-ne la intimitat).

La vigilància pot incloure un reconeixement mèdic adequat i voluntari, que tingui en compte tots els riscos identificats a l'avaluació de riscos. S'ha de fer almenys cada 3 anys, llevat que es determini una periodicitat menor.

#### **Disposicions addicionals:**

#### **1. Eina gratuïta de l'avaluació de riscos (DA1<sup>a</sup>).**

L'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST) té un termini de 10 mesos per crear i posar a disposició de les persones ocupadores una eina a la pàgina web del Ministeri de Treball i Economia Social, que faciliti les persones ocupadores a complir les obligacions preventives (articles 3, 4 i 5).

#### **2. Prevenció de la violència i assetjament a l'ocupació domèstica (DA2<sup>a</sup>).**

Les persones treballadores de la llar familiar tenen dret a la protecció contra la violència i l'assetjament, incloent-hi l'assetjament sexual i per motius de raça, nacionalitat, sexe, identitat o orientació sexual. Si una persona treballadora abandona el domicili degut a violència o assetjament, això no es considera dimissió ni causa d'acomiadament.

#### **3. Guia tècnica en matèria de prevenció de riscos laborals a la feina domèstica (DA3<sup>a</sup>).**

En el termini màxim d'un any, l'INSST ha d'elaborar una guia tècnica per a la prevenció de riscos laborals al servei de la llar familiar.

#### **4. Exclusió del recàrrec de les prestacions econòmiques derivades d'accident de treball o malaltia professional (DA4<sup>a</sup>).**

## Novetats Normatives

**No és aplicable** a les persones treballadores de la llar familiar el **recàrrec de les prestacions econòmiques en cas d'accident de treball i malaltia professional** (art. 164 LGSS).

### 5. Formació en matèria preventiva amb càrrec al Servei Públic d'Ocupació Estatal i suport de la Fundació Estatal per a la Formació a l'Ocupació F.S.P (DA5<sup>a</sup>).

Les activitats de formació en matèria preventiva, esmentades a l'article 5.3, es duran a terme mitjançant una plataforma formativa gestionada per la Fundació Estatal per a la Formació a l'Ocupació (Fundae). Aquestes activitats, excepte aquelles relacionades amb riscos excepcionals, han d'incloure un procés d'autoavaluació i ser certificables. Els termes específics per a aquestes activitats s'han d'emetre en un termini de 6 mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta norma.

### 6. Realització de reconeixements mèdics pel Sistema Nacional de Salut (DA6<sup>a</sup>).

El Ministeri de Sanitat ha de promoure la inclusió dels **reconeixements mèdics gratuïts** (art. 8), a la cartera de serveis comuns del Sistema Nacional de Salut.

#### **Disposicions Finals (entre d'altres):**

#### 1. Serveis d'ajuda a domicili (DF1<sup>a</sup>).

S'incorpora una nova DA13 al Reglament dels Serveis de Prevenció (RD 39/1997) que estableix les normes i les obligacions per als **serveis d'ajuda a domicili** per a persones en situació de dependència. Les **empreses** que facin servir personal dedicat a l'activitat d'ajuda a domicili per a persones en situació de dependència, entre altres supòsits (suport per inclusió familiar, etc.) han de **complir les avaluacions de riscos, mesures preventives i control periòdic** corresponent per garantir les condicions de treball de les persones empleades. Aquesta avaluació ha d'incloure visites presencials a tots els domicilis on es prestin serveis.

#### 2. Entrada en vigor (DF5<sup>a</sup>).

**Entrada en vigor: 12/09/2024**, sense perjudici del que disposen els apartats següents:

- ✓ Les obligacions previstes **no resultaran exigibles fins transcorreguts 6 mesos des de la posada a disposició de l'eina informàtica** a què es refereix la DF1a, fins i tot quan la persona ocupadora concertí aquest servei amb un servei de prevenció aliè.
- ✓ Transcorregut el termini assenyalat a l'apartat anterior, l'art. 5.3 serà aplicable a partir del moment en què es dicti la Resolució del Servei Públic d'Ocupació Estatal per a la posada en marxa de les activitats de formació en matèria preventiva.
- ✓ De la mateixa manera, un cop transcorregut el termini, l'art. 8.2. serà aplicable només quan es desenvolupin les previsions normatives relatives a la realització

## Novetats Normatives

de reconeixements mèdics en el marc del Sistema Nacional de Salut establert a la DA6<sup>a</sup>.