

Novetats Normatives

Comunicació informativa

- **Assumpte:** Ordre PJC/281/2024, de 27 de març, per la qual es modifica l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici de 2024.
- **Enllaç web :**
 - Ordre PJC/281/2024, de 27 de març, per la qual es modifica l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024. ([BOE](#))
- **Publicació BOE 28 mar'24.**
- **Entrada en vigor:** 29 de març de 2024, amb efectes 1 de gener de 2024 .
- **Objectiu:** Modificació de l' ordre de cotització per al període de l'exercici 2024, una vegada publicat el Reial decret 145/2024, de 6 de febrer, pel qual es fixa l'SMI per al 2024, amb efectes des de l'1 de gener del 2024.
- **Contingut a destacar:**

1. Règim General:

RÈGIM GENERAL	
Bases de cotització	
Topall màxim	4.720,50 €/mes. (nou)
Topall mínim	1.847,40 €/mes per al Grup de Cotització 1; 1.532,10 €/mes per al Grup de Cotització 2, 1.332,90 €/mes per al Grup de Cotització 3 i de 1.323,00 €/mes per als Grups de Cotització 4 a 7. (nou)

2. Sistema Especial per a Empleats de la Llar establert al Règim General de la Seguretat Social.

- De conformitat amb el que disposa la disposició transitòria vuitena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, mitjançant la qual se suspèn el que estableix l'apartat 1.a).4t

Novetats Normatives

de la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, mentre s'aprova la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2024, i després de l'aprovació del Reial Decret 145/2024, de 6 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2024, des de l'1 de gener de 2024, les bases de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial seran les determinades a l'escala següent, en funció de la retribució percebuda pels empleats de la llar per cada relació laboral.

SISTEMA ESPECIAL PER A EMPLEATS DE LLAR					
Bases de cotització					
Tram	Retribució mensual				Base de cotització
	Euros/mes				Euros/mes
1r	Fins	306			284
2n	Des de	306,01	Fins	474	405
3r	Des de	474,01	Fins	644	559
4t	Des de	644,01	Fins	814	729
5è	Des de	814,01	Fins	986	901
6è	Des de	1.153	Fins	1.153	1.069
7è	Des de	1.153,01	Fins	1.323	1.323
8è	Des de	1.323,01			Retribució mensual

3. Cotització a la Seguretat Social en supòsits especials

- ➔ **Cotització en contractes de durada determinada.** En els contractes de caràcter temporal la durada dels quals sigui inferior a trenta dies , tindran una cotització addicional de **31,22 euros (nou)** a càrrec de l'empresari. Aquesta cotització addicional **no s'aplicarà**:
 - als contractes subscrits amb treballadors inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Aliè Agraris, en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar, en el Règim Especial per a la Minería del Carbó.
 - en la relació laboral especial de les persones artistes que desenvolupen la seva activitat en les arts escèniques, audiovisuals i musicals,
 - de les persones que realitzen activitats, tècniques o auxiliars necessàries per al desenvolupament de la dita activitat.
 - contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes per a la formació en alternança.
- ➔ **Es manté el tipus de cotització per a la contingència per desocupació en els supòsits de contractació determinada** a temps complet oa temps parcial del **8,30%**, el

Novetats Normatives

6,70% a càrrec de l'empresari i l'1'60% a càrrec del treballador: **FOGASA 0,20%** i **FP 0,70%** , 0,60 empresa i 0,10 treballador (*Es manté*).

- ➔ Es modifica l'apartat 3 de l'article 36 que indica que, per determinar la **base de cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com atur, FOGASA i formació professional**, es computarà, així mateix, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major realitzades, tenint en compte les normes primera i segona de l'apartat anterior. En cap cas, la base així obtinguda no pot ser superior al límit màxim assenyalat a l'article 2.1, ni inferior, des de l'1 de gener de 2024, a **7,97 euros per cada hora treballada. (nou)**
- ➔ **Cotització en els supòsits de contractes a temps parcial (art. 37)**. Des de l'1 de gener de 2024, les **bases mínimes de cotització per contingències comunes per hores** aplicables als contractes de treball a temps parcial seran les següents: (*nou*)
- ➔ **Cotització en els supòsits de contractes a temps parcial (art. 37)**. Des de l'1 de gener de 2024, les **bases mínimes de cotització per contingències comunes per hores** aplicables als contractes de treball a temps parcial seran les següents: (*nou*)

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora - Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta adreça no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	11,13
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	9,23
3	Caps Administratius i de Taller.	8,03
4	Ajudants no titulats.	7,97
5	Oficials Administratius.	7,97
6	Subalterns.	7,97
7	Auxiliars Administratius.	7,97
8	Oficials de primera i segona.	7,97
9	Oficials de tercera i especialistes.	7,97
10	Treballadors més grans de divuit anys no qualificats.	7,97
11	Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	7,97

Novetats Normatives

La base mínima mensual de cotització serà el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària.

- ➔ **Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.** La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que haguessin optat als seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte aliè, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el Règim General, al Règim Especial dels Treballadors del Mar o al Règim Especial per a la Mineria del Carbó, en els supòsits de prestació de serveis a temps parcial, no podrà ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació: *(nou)*

Grup de cotització	Base mínima mensual – Euros
1	831,30
2	612,90
3	533,10
4 a 11	529,20

- ➔ Es modifica l' **article 42** , que determina que la **base de cotització dels treballadors inclosos al Sistema Especial per a Treballadors per Compte Aliè Agraris** no podrà tenir des de l' **1 de gener de 2024** una quantia inferior a **57,52 euros/dia**.
- ➔ **Cotització als contractes per a la formació i l'aprenentatge i als contractes formatius en alternança.** Es modifica l'article 44. *(nou)* en què s'especifica el tipus de cotització dels mateixos, seguint les regles següents:

1r. - La **cotització a la Seguretat Social** consistirà en una quota única mensual de **64,30 euros per contingències comunes** , dels quals **53,61 euros** seran a càrrec de l'empresari i **10,69 euros** , a càrrec del treballador , i de **7,38 euros** per contingències professionals, a càrrec de l'empresari , dels quals **3,82** corresponen a incapacitat temporal i **3,56** a invalidesa, mort i supervivència.

2n. - La **base de cotització per desocupació** serà la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals, a la qual serà aplicable el tipus i la distribució d'aquest a què fa referència l'article 31.2.a). 1r

3r La **cotització al FOGASA** consistirà en una quota mensual de **4,07 euros** , a càrrec de l'empresari.

Novetats Normatives

4t La **cotització per formació professional** consistirà en una quota mensual **de 2,26 euros**, dels quals **2,00 euros** seran a càrrec de l'empresari i 0,26 euros, a càrrec del treballador.

Quan la **base de cotització mensual** per contingències comunes, determinada d'acord amb les regles establertes en el règim de la Seguretat Social que correspongui, **superi la base mínima mensual de cotització del règim esmentat**, a les quotes úniques a què es refereix la regla primera se'ls sumaran les quotes resultants d'aplicar, a l'import en què la base de cotització excedeixi la base mínima, els tipus de cotització següents:

1r Per a la cotització a la Seguretat Social per **contingències comunes**, el **28,30** per cent, del qual el **23,60** per cent serà a càrrec de l'empresari i el **4,70** per cent, a càrrec del treballador, i per a la cotització **cotització per contingències professionals**, el tipus que correspongui de la tarifa de primes establerta a la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, a càrrec de l'empresari.

2n Per a la cotització per desocupació, al Fons de Garantia Salarial i per formació professional, els tipus i la distribució d'aquests a què es refereixen els paràgrafs a) .1r, b) ic) de l'apartat 2 de l'article 31 .

Per al **mecanisme d'equitat intergeneracional**, s'aplicarà el tipus del **0,70 per cent** sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,58 correspondrà a l'empresari i 0,12, al treballador**, sobre la base de cotització mínima del Règim General de la Seguretat Social.

Durant la percepció de la prestació per desocupació, la cotització a la Seguretat Social s'efectua d'acord amb el que preveu l'article 8.6.

Les retribucions que percebin els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.

- ➔ **Cotització a les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació.** Es modifica l'article 45 en què s'especifica el tipus de cotització dels mateixos, seguint les regles de cotització següents corresponents als contractes **formatius en alternança**, a excepció dels establerts a l'ordinal 2n de l'apartat 1 de la disposició addicional quaranta-tresena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social i amb exclusió de les quotes corresponents a desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional. *(es mantenen els mateixos imports ja publicats al RD Llei 8/2023 de 27 de desembre)*

Novetats Normatives

La cotització establerta a l'apartat anterior s'aplicarà també respecte de les pràctiques realitzades a l'empara del Reial decret 1439/2011, de 24 d'octubre, i del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals a empreses.

En el supòsit de **pràctiques formatives no remunerades**, de conformitat amb l'apartat 7.a) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, **la cotització consistirà en una quota empresarial, per cada dia de pràctiques, de 2,67 euros per contingències comunes exclosa la prestació d'incapacitat temporal i de 0,33 euros per contingències professionals, sense que es pugui superar la quota màxima mensual per contingències comunes de 60,76 euros i per contingències professionals de 7,38 euros, 3,82 euros dels quals corresponen a la contingència d'incapacitat temporal i 3,56 euros a la d'incapacitat permanent i mort i supervivència.**

De la quota diària per contingències professionals de **0,33 euros**, **0,17 euros** correspondran a la **contingència d'incapacitat temporal** i **0,16** a les **contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència**.

L'any 2024, per a ambdós casos de pràctiques, **a les quotes per contingències comunes els és aplicable la reducció del 95 per cent establerta a l'apartat 5.b) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social**, sense que els sigui aplicable altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. A aquestes reduccions de quotes els és aplicable el que estableix l'article 20 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 3.

Les **pràctiques formatives**, tant en el cas de les remunerades com no remunerades, queden excloses de la cotització finalista per al mecanisme d'equitat intergeneracional.

➔ **Disposició transitòria primera. Ingress de diferències de cotització. (Es manté)**

- Les diferències de cotització practicades a través del **sistema de liquidació directa** que a partir del 01/02/2024 s'haguessin efectuat podran ser ingressades sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què la TGSS comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades.
- Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del **sistema de liquidació simplificada** que a partir de l'01/01/2024 s'haguessin efectuat, seran liquidades sense cap recàrrec, una cop es disposi de les dades, programes i aplicacions necessaris per a la seva determinació, i s'ingressaran mitjançant el sistema de domiciliació en compte.
- Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del **sistema d'autoliquidació** que s'hagin efectuat a partir de l'01/01/2023 podran ser

Novetats Normatives

ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà el darrer dia del segon mes següent al de la publicació daquesta ordre.