

## Novetats normatives

### Comunicació informativa

- **Assumpte:** Ordre PJC/178/2025, de 25 de febrer, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2025.
- **Enllaç web:**
  - Ordre PJC/178/2025, de 25 de febrer, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2025. ([BOE](#))
- **Publicació BOE 26 feb'25.**
- **Entrada en vigor:** 27 de febrer de 2025, amb efectes l'1 de gener de 2025.
- **Objectiu:** Desenvolupar les previsions legals en matèria de cotitzacions socials per al període de l'exercici 2025.

## Novetats normatives

### Contingut que cal destacar:

#### 1. Règim General:

RÈGIM GENERAL	
<b>Bases de cotització</b>	
<b>Límit màxim</b>	<b>4.909,50 €/mes.</b>
<b>Límit mínim</b>	<b>1.929,00 €/mes</b> per al Grup de Cotització 1; <b>1.599,60 €/mes</b> per al Grup de Cotització 2, <b>1.391,70 €/mes</b> per al Grup de Cotització 3 i de <b>1.381,20 €/mes</b> per als Grups de Cotització 4 a 7.
- Els límits màxims i mínims en <b>situació de pluriocupació</b> es distribuïran entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna.	
<b>Tipus de cotització</b>	
<b>Contingències Comunes</b>	<b>28,30 %:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <b>23,60 %</b> a càrrec de l'empresa.</li> <li>↳ <b>4,70 %</b> a càrrec del treballador.</li> </ul>
<b>Contingències d'AT i MP</b>	Aplicació de <b>tarifa de primes</b> (establerta en la disp. addicional 4a LPGE'07; les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa).
<b>Mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)</b>	El <b>0,80 %</b> aplicable sobre la base de cotització per <b>CC:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <b>0,67 %</b> a càrrec de l'empresa.</li> <li>↳ <b>0,13 %</b> a càrrec del treballador.</li> </ul>
<b>Hores Extraordinàries</b>	- <u>Per força major: 14 %</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <b>12 %</b> a càrrec de l'empresa.</li> <li>↳ <b>2 %</b> a càrrec del treballador.</li> </ul> - <u>Resta: 28,30 %</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <b>23,60 %</b> a càrrec de l'empresa</li> <li>↳ <b>4,70 %</b> a càrrec del treballador</li> </ul>

- ➔ El que estableix el quadre de bases i tipus és **aplicable** als treballadors **per compte d'altri** i assimilats inclosos en el **Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar**, sense perjudici de l'aplicació de coeficients correctors per als treballadors inclosos en els grups segon i tercer.

## Novetats normatives

- ➔ Es **mantenen per al 2025** els tipus de cotització per CC en el **Sistema Especial per a Empleats de Llar**, que serà de 28,30 %: el 23,60 %, a càrrec de l'ocupador, i el 4,70 %, a càrrec de l'empleat.
- ➔ El **coeficient reductor** aplicable a les **empreses excloses d'alguna contingència**, serà del **0,055** sobre la quota que els correspondria satisfer; el 0,046 correspon a la quota empresarial, i el 0,009, a la quota del treballador.
- ➔ Es modifica el **mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)**, que implica un Tipus de Cotització del **0,80 %** aplicable sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,67 %** és a càrrec de l'empresa, i el **0,13 %**, a càrrec del treballador.
- ➔ Per a la **cotització addicional de solidaritat (art.17) (new)**:
  - S'hi aplica un tipus de cotització del **0,92 %** per a aquelles **retribucions compreses** entre **4.909,51 euros i 5.400,45 euros**; el **0,77 %** és a càrrec de l'empresa, i el **0,15 %**, a càrrec de la persona treballadora.
  - L'**1 %** a la part de la retribució compresa entre **5.400,46 euros i 7.364,25 euros**; el **0,83 %** és a càrrec de l'empresa, i el **0,17 %**, a càrrec de la persona treballadora.
  - L'**1,17 %** a la part de la retribució que **superi els 7.364,25 euros**; el **0,98 %** és a càrrec de l'empresa, i el **0,19 %**, a càrrec de la persona treballadora.

Per a aquelles persones treballadores amb modalitat de **cotització diària** i les retribucions de les quals excedeixin l'import de la base màxima de cotització, s'ha de multiplicar pel nombre de dies en alta amb obligació de cotitzar.

En el cas de persones treballadores amb modalitat de **cotització mensual**, és procedent ingressar aquesta cotització addicional quan l'import de les seves retribucions excedeixi l'import de la base màxima de cotització mensual, en proporció al nombre de dies en alta amb obligació de cotitzar.

També es preveu aquesta nova cotització addicional per a les persones treballadores artistes i professionals taurins.

- ➔ Cotització en la situació d'alta sense percepció de remuneració: cal prendre com a base de cotització la mínima corresponent al grup de la seva categoria professional.
- ➔ S'actualitzen els imports de les bases de cotització dels **artistes, professionals taurins i treballadors per compte d'altri agraris**.

## Novetats normatives

### 2. Sistema Especial per a Empleats de Llar establert en el Règim General de la Seguretat Social

- ➔ De conformitat amb el que disposa la disposició transitòria vuitena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, mitjançant la qual se suspèn el que estableix l'apartat 1.a)4t. de la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, mentre s'aprova la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025, des de l'1 de gener de 2025, les retribucions mensuals i les bases de cotització són les contingudes en l'escala següent:

SISTEMA ESPECIAL PER A EMPLEATS DE LLAR					
Bases de cotització					
Tram	Retribució mensual				Base de cotització
	Euros/mes				Euros/mes
1r	Fins a	319,00			296,00
2n	Des de	319,01	Fins a	495,00	423,00
3r	Des de	495,01	Fins a	672,00	584,00
4t	Des de	672,01	Fins a	850,00	761,00
5è	Des de	850,01	Fins a	1.029,00	941,00
6è	Des de	1.029,01	Fins a	1.204,00	1.116,00
7è	Des de	1.204,01	Fins a	1.381,20	1.381,20
8è	Des de	1.381,21			Retribució mensual.

- ➔ Es mantenen per al 2025 els tipus de cotització per CC en el **Sistema Especial per a Empleats de Llar**, que serà de 28,30 %: el 23,60 %, a càrrec de l'ocupador, i el 4,70 %, a càrrec de l'empleat.
- ➔ Es modifica el **mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)**, que implica un Tipus de Cotització del **0,80 %** aplicable sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,67 %** és a càrrec de l'empresa, i el **0,13 %**, a càrrec del treballador.

## Novetats normatives

- ➔ El sistema de **bonificació** de la reducció dels tipus de cotització en el cas de famílies nombroses, per a les contractacions fetes o que es facin abans de la data en què entre en vigor el desenvolupament reglamentari al qual al·ludeix l'apartat 4.5 de l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, **mantenen la vigència** fins a la data d'efecte de la baixa dels cuidadors que donin dret a aquestes en el Règim General de la Seguretat Social.

### 3. Règim Especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms

RÈGIM ESPECIAL TREBALLADORS AUTÒNOMS (RETA)				
Bases de cotització				
	Trams rendiments nets 2025		Base mínima	Base màxima
	Euros/mes		Euros/mes	Euros/mes
Taula reduïda	Tram 1	<= 670	653,59	718,94
	Tram 2	> 670 i <= 900	718,95	900,00
	Tram 3	> 900 i < 1.166,70	849,67	1.166,70
	Tram 1	>= 1.166,70 i <= 1.300	950,98	1.300
	Tram 2	> 1.300 i <= 1.500	960,78	1.500
Taula general	Tram 3	> 1.500 i <= 1.700	960,78	1.700
	Tram 4	> 1.700 i <= 1.850	1.143,79	1.850
	Tram 5	> 1.850 i <= 2.030	1.209,15	1.850
	Tram 6	> 2.030 i <= 2.330	1.274,51	2.330
	Tram 7	> 2.330 i <= 2.760	1.356,21	2.760
	Tram 8	> 2.760 i <= 3.190	1.437,91	3.190
	Tram 9	> 3.190 i <= 3.620	1.519,61	3.620
	Tram 10	> 3.620 i <= 4.050	1.601,31	4.050
	Tram 11	> 4.050 i <= 6.000	1.732,03	4.909,50
	Tram 12	> 6.000	1.928,10	4.909,50

## Novetats normatives

RÈGIM ESPECIAL TREBALLADORS AUTÒNOMS (RETA)	
Tipus de cotització	
Contingències Comunes	28,3 % (es manté)
Contingències professionals	1,30 %: (es manté)
	↳ 0,66 % IT
	↳ 0,64 % IMS
Sense cobertura per AT i MP	0,10 % <u>addicional</u> (es manté)
Cessament d'activitat	0,9 % (es manté)
Formació Professional	0,1 % (es manté)
Mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)	El 0,80 % aplicable sobre la base de cotització per CC

- Des de l'1 de gener de 2025, amb independència dels rendiments nets obtinguts, la **base màxima de cotització** és de **4.909,50 euros mensuals**.
- Per als treballadors per compte propi que el 31/12/2024 hagin sol·licitat un canvi de base de cotització amb efectes l'01/01/2025, aquesta serà la sol·licitada si es troba en els trams previstos.
- Els **familiars del treballador autònom** inclosos en aquest règim especial no poden triar una base de cotització mensual inferior a 1.000 euros durant l'any 2025.
- Els treballadors per compte propi que, de conformitat amb el que disposa la disposició transitòria sisena del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, **estaven cotitzant per una base de cotització superior** a la que els correspondria en funció dels seus rendiments **abans de l'1 de gener de 2023 i no hagin modificat la seva base amb posterioritat poden mantenir el 2025** aquesta base de cotització, encara que els seus rendiments determinin l'aplicació d'una base de cotització inferior.

## Novetats normatives

- Els treballadors dedicats a la **venda ambulants o socis treballadors de cooperatives dedicats a la venda ambulants** poden cotitzar una base equivalent a un 77 % de la base mínima del tram 1 de taula reduïda. Aquesta base s'anirà actualitzant a través de l'LGPE.
- Els treballadors que cotitzin en **règim de pluriactivitat** tenen dret al reintegrament del 50 % de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes superin la quantia de **16.672,66 euros**, amb el límit del 50 % de les quotes ingressades en aquest règim especial quant a la seva cotització per les contingències comunes. La TGSS ha d'abonar el reintegrament en el termini de 4 mesos des de la regularització.
- Quant als membres de l'Església catòlica que cotitzin, no s'aplica la cotització en funció dels rendiments de l'activitat econòmica. Poden triar la base de cotització en un import igual o superior a la base mínima del tram 3 de la taula reduïda. No seran objecte de regularització. No és exigible la cobertura per IT d'AT i MP, cessament d'activitat i formació professional.
- Als **socis de cooperatives** inclosos en el **RETA** que disposin d'un sistema **intercooperatiu de prestacions socials**, complementari al sistema públic, **no se'ls aplicarà la cotització en funció dels rendiments de l'activitat econòmica o professional**. En qualsevol cas, han de triar la base de cotització mensual en un import igual o superior a la base mínima del tram 1 de la taula general de bases de cotització
- La **base de cotització mensual** per als **artistes** inclosos en el RETA els **ingressos anuals** dels quals siguin **iguals o inferiors a 3.000,00 euros** és, mentre no s'aprovi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025, de **526,14 euros mensuals**.
- En els articles 19, 20 i 21 es troben regulades les bases i els tipus dels Règims Especials de Treballadors Agraris, del Mar i de la Mineria del Carbó.

#### **4. Finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en relació amb la cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal (art. 26)**

- Fracció de quota que han de percebre les MCSS, per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per IT derivada de CC:
- Finançament de treballadors per compte d'altri:
  - Es manté el coeficient del **0,06** sobre la quota íntegra (del **0,030** per a treballadors per compte d'altri agraris).
  - Serà del **0,07** si s'acredita insuficiència financera del coeficient general sobre la base de circumstàncies estructurals (del **0,033** per a treballadors per compte d'altri agraris).

## Novetats normatives

- Finançament de treballadors per compte propi o autònoms:
  - S'aplica el coeficient del **0,06** sobre la quota íntegra.
  - Serà del **0,07** si s'acredita insuficiència financera del coeficient general sobre la base de circumstàncies estructurals.
- Si la suma dels resultats a distribuir per a l'aplicació o dotació de reserves de CC i CP resulta negativa després del reconeixement del coeficient que correspongui, la fracció de quota s'**ha d'augmentar sempre que la suma de resultats esmentada sigui negativa. (New)**
- La fracció de quota: Per a treballadors inclosos en el RETA i treballadors del Sistema Especial per Compte Propi Agraris, es fixa en el resultat d'aplicar el tipus del **2,70 %** o del **3,20 %** a la base de cotització corresponent, en funció de si es disposa o no de protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat.

### **5. Coeficients aplicables per determinar les aportacions a càrrec de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i empreses col·laboradores per al sosteniment dels serveis comuns (art. 27)**

- ➔ **Es mantenen els coeficients de l'exercici 2024.** D'aquesta manera, les **aportacions de les mútues** col·laboradores amb la Seguretat Social per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social es determinaran aplicant el coeficient del **16,00 %**, i es fixa en el **31,00 %** el coeficient per determinar la quantitat que han d'ingressar les **empreses autoritzades a col·laborar** en la gestió de l'assistència sanitària i IT derivades de les contingències d'AT i MP.

### **6. Cotització a la Seguretat Social en supòsits especials**

- ➔ **Cotització en contractes de durada determinada.** Els contractes de caràcter temporal amb una durada inferior a trenta dies tindran una cotització addicional de **32,60 euros (new)** a càrrec de l'empresari. Aquesta cotització addicional **no s'aplica**:
  - als contractes formalitzats amb treballadors inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte d'Altri Agraris, en el Sistema Especial per a Empleats de Llar, en el Règim Especial per a la Minería del Carbó;
  - en la relació laboral especial de les persones artistes que desenvolupen l'activitat en les arts escèniques, audiovisuals i musicals;
  - en la relació laboral de les persones que duen a terme activitats, tècniques o auxiliars necessàries per al desenvolupament d'aquesta activitat;
  - en contractes per substitució, contractes per a la formació i l'aprenentatge ni en contractes per a la formació en alternança.



## Novetats normatives

- ➔ **Es manté el tipus de cotització per a la contingència per desocupació en els supòsits de contractació determinada** a temps complet o a temps parcial del **8,30 %**, el 6,70 % a càrrec de l'empresari i el 1,60 % a càrrec del treballador: per a **FOGASA 0,20 %** i **FP 0,70 %**, 0,60 empresa i 0,10 treballador (*es manté*).
- ➔ **Bases i tipus de cotització per desocupació i pel FOGASA en el Sistema Especial per Empleats de la Llar establert en el Règim General de la Seguretat Social** (*es manté*).
  - > **Desocupació:**
    - Contractació de durada indefinida: el tipus de cotització serà del 7,05 %, del qual el 5,50 % serà a càrrec de l'ocupador, i l'1,55 %, a càrrec de l'empleat.
    - Contractació de durada determinada: el tipus de cotització serà del 8,30 %, del qual el 6,70 % serà a càrrec de l'ocupador, i l'1,60 %, a càrrec de l'empleat.
  - > **Fons de Garantia Salarial (FOGASA)**
    - El tipus de cotització serà del 0,20 %, que serà a càrrec exclusiu de l'ocupador.
- 7. **Bases i tipus de cotització per formació professional, per cessament d'activitat i durant la situació d'incapacitat temporal transcorreguts 60 dies dels treballadors autònoms.** Es manté.
- 8. **Cotització en els supòsits de contractes a temps parcial**

Des de l'1 de gener de 2025, les **bases mínimes de cotització per contingències comunes per hores** aplicables als contractes de treball a temps parcial són les següents (**new**):

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora–Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	11,62
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats.	9,64
3	Caps administratius i de taller.	8,38
4	Ajudants no titulats.	8,32
5	Oficials administratius.	8,32
6	Subalterns.	8,32

## Novetats normatives

7	Auxiliars administratius.	8,32
8	Oficials de primera i segona.	8,32
9	Oficials de tercera i especialistes.	8,32
10	Treballadors majors de divuit anys no qualificats.	8,32
11	Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	8,32

La base mínima mensual de cotització és el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària.

- ➔ **Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i exercici corresponsable de la cura del lactant.** La base diària de cotització és la base reguladora diària de la prestació corresponent. En les situacions d'incapacitat temporal i naixement i cura del menor en les quals no s'hagi causat dret al respectiu subsidi, la base diària de cotització es calcula, així mateix, en funció de la base reguladora diària de la prestació que hauria correspost si s'hagués causat dret a aquesta. Aquesta base de cotització s'aplica durant tots els dies naturals que el treballador romangui en alguna de les situacions abans indicades. **(Es manté.)**
  
- ➔ **Cotització en la situació de pluriocupació.** Quan la persona treballadora presti serveis en dues o més empreses en règim de contractació a temps parcial, cadascuna cotitzarà en funció de la remuneració que li abonï. Si la suma de les retribucions percebudes sobrepassa el límit màxim de cotització a la Seguretat Social, aquest es distribuirà en proporció a les abonades al treballador en cadascuna de les empreses. **(Es manté.)**
  
- ➔ **Cotització en els supòsits de treball concentrat en períodes inferiors als d'alta.** Si s'han percebut remuneracions per import diferent de l'inicialment considerat i, per tant, hi ha variacions en la base de cotització, aquesta es pot regularitzar. S'incorpora en l'Ordre de cotització que, en el cas de les empreses compreses en el sistema de Liquidació directa, la TGSS practicarà les diferències i s'ingressaran en el mes següent. **(Es manté.)**
  
- ➔ **Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.** La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que haguessin optat en els seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte d'altri, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el Règim General, en el Règim Especial dels Treballadors del Mar o en el Règim Especial per a la Mineria del Carbó, en els supòsits de prestació de serveis a temps parcial, no podrà ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació **(new)**:

## Novetats normatives

Grup de cotització	Base mínima mensual – Euros
1	868,20
2	639,90
3	556,80
4 a 11	552,60

### 9. Cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança (nous imports)

Article 46. S'hi especifica el tipus de cotització d'aquests, seguint les següents regles:

1a - La **cotització a la Seguretat Social** consistirà en una quota única mensual de **67,13 euros per contingències comunes**, dels quals **55,97 euros** seran a càrrec de l'empresari, i 11,16 euros, a càrrec del treballador; i de **7,71 euros per contingències professionals**, a càrrec de l'empresari, dels quals 3,99 corresponen a incapacitat temporal, i 3,72 a invalidesa, mort i supervivència.

2a - La **base de cotització per desocupació** serà la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals, a la qual serà aplicable el tipus i la distribució d'aquest a què es refereix l'article 33.2.a)1r.

3a - La cotització al **FOGASA** consistirà en una quota mensual de 4,25 euros, a càrrec de l'empresari.

4a - La **cotització per formació professional** consistirà en una quota mensual de **2,36 euros**, dels quals 2,09 euros seran a càrrec de l'empresari, i 0,27 euros, a càrrec del treballador.

Quan la **base de cotització mensual** per contingències comunes, determinada d'acord amb les regles establertes en el règim de la Seguretat Social que correspongui, **superi la base mínima mensual de cotització d'aquest règim**, a les quotes úniques a què es refereix la regla primera se sumaran les quotes resultants d'aplicar a l'import en què la base de cotització excedeixi la base mínima els següents tipus de cotització:

1r - Per a la cotització a la Seguretat Social per **contingències comunes**, el **28,30 %**, del qual el **23,60 %** serà a càrrec de l'empresari, i el **4,70 %**, a càrrec del treballador, i per la **cotització per contingències professionals**, el tipus que correspongui de la tarifa de primes establerta en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, a càrrec de l'empresari.

## Novetats normatives

2n - Per a la cotització per desocupació, al Fons de Garantia Salarial i per formació professional, els tipus i la distribució d'aquests a què es refereixen l'article 33.2.a)1r, b) i c).

Pel **mecanisme d'equitat intergeneracional**, s'aplicarà el tipus del **0,80 %** sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el **0,67 correspondrà a l'empresari, i el 0,13 al treballador**, sobre la base de cotització mínima del Règim General de la Seguretat Social.

Durant la percepció de la prestació per desocupació, la cotització a la Seguretat Social s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 8.6.

Les retribucions que percebin els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional regulada en l'article 5.

### **10. Cotització en les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació (nous imports)**

Article 47. S'hi especifica el tipus de cotització d'aquests, seguint les regles següents de cotització corresponents als **contractes formatius en alternança**, a excepció dels establerts en l'ordinal 2n de l'apartat 1 de la disposició addicional quaranta-tresena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i a exclusió de les quotes corresponents a desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional.

La cotització establerta a l'apartat anterior s'aplica també respecte de les pràctiques realitzades a l'empara del Reial decret 1439/2011, de 24 d'octubre, i del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.

En el supòsit de **pràctiques formatives no remunerades**, de conformitat amb l'apartat 7.a) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la cotització consisteix en una quota empresarial, per cada dia de pràctiques, de **2,79 euros per contingències comunes**, exclosa la prestació d'incapacitat temporal, i de **0,34 euros per contingències professionals**, sense que pugui superar-se la quota màxima mensual per contingències comunes de 63,44 euros i per contingències professionals de 7,71 euros, dels quals 3,99 euros corresponen a la contingència d'incapacitat temporal, i 3,72, euros a la d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

De la quota diària per contingències professionals de **0,34 euros**, 0,18 euros corresponen a la contingència d'incapacitat temporal, i 0,16 euros, a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

L'any 2025, per a tots dos casos de pràctiques, **a les quotes per contingències comunes** és aplicable **la reducció del 95 % establerta a l'apartat 5.b) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social**, sense que els

## Novetats normatives

siguin aplicables altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. A aquestes reduccions de quotes els és aplicable el que estableix l'article 20 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 3.

Les **pràctiques formatives**, en el cas tant de les remunerades com de les no remunerades, **queden excloses de la cotització** finalista per al mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI) i per a la cotització addicional de solidaritat.

### 11. Disposició addicional

- **DA 1a a 6a: Manté la regulació sobre cotització en determinats supòsits.**
- **DA 7a:** Regula la cotització de les persones desplaçades a l'estranger i incorpora la quota de solidaritat **(new)**.

### 12. **Disposició transitòria primera. Ingrés de diferències de cotització** (Es manté)

- Les diferències de cotització practicades a través del **sistema de liquidació directa** que s'hagin efectuat a partir de l'1/02/2025, podran ser ingressades sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en el qual la TGSS comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades.
- Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del **sistema de liquidació simplificada** que s'hagin efectuat a partir de l'01/01/2025, seran liquidades sense cap recàrrec, una vegada es disposi de les dades, programes i aplicacions necessaris per a la seva determinació, i s'ingressaran mitjançant el sistema de domiciliació en compte.
- Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través **del sistema d'autoliquidació** que s'hagin efectuat a partir de l'01/01/2025, podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia del segon mes següent al de la publicació d'aquesta ordre.

### 13. **Disposició transitòria tercera. Opció de bases de cotització, en determinats supòsits, per als treballadors per compte propi o autònoms**

- Els treballadors compresos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms i els treballadors per compte propi inclosos en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar que, en la data en què tinguin efectes les bases de cotització previstes en l'article 18, hagin optat per les bases màximes permeses fins a aquest moment, poden triar, fins a l'últim dia del mes següent al de la publicació d'aquesta ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat», qualsevol base de cotització de les compreses entre aquella per la qual estaven cotitzant i el límit màxim que els sigui aplicable. La nova base triada **tindrà efectes des de l'1 de gener de 2025**.