

Novetats normatives

Comunicació informativa

Assumpte

Reial decret 416/2026, de 27 de maig, pel qual es regula el **règim jurídic de la jubilació flexible** i altres aspectes comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball, i es modifica el règim de la jubilació demorada.

Enllaç web

Reial decret 416/2026, de 27 de maig, pel qual es regula el **règim jurídic de la jubilació flexible** i altres aspectes comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball, i es modifica el règim de la jubilació demorada. ([BOE](#))

Publicació: BOE 28 maig'26

Entrada en vigor

Entrada en vigor al cap de tres mesos de la seva publicació, és a dir, el 28 ago'26 (Disp Final 4a).

Objectiu

Regula el règim jurídic de la **jubilació flexible**, cosa que permet que el fet de cobrar la pensió de jubilació sigui compatible amb la feina **per compte d'altri o per compte propi**.

Aquesta nova normativa fomenta la permanència dels treballadors en actiu i facilita la tornada al mercat laboral dels qui ja han accedit a la jubilació total.

Aquesta situació és compatible amb la **prestació d'IT** i la prestació de **mort i supervivència**.

Contingut destacat

Els punts més rellevants són:

1. Nova configuració de la jubilació flexible

La jubilació flexible és aplicable a tots els règims de la Seguretat Social llevat del Règim especial de la Seguretat Social dels Funcionaris Civils de l'Estat, el Règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades i el Règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de Justícia (Article 1).

Es redefineix el concepte de jubilació flexible (Article 3 i 4), i se'n destaquen dues modalitats:

- **Treball per compte d'altri:**
 - **Jornada:** ha d'estar compresa entre un 33% i un 80% de la jornada d'un treballador a temps complet.
 - **Quantia pensió:**
 - **Regla general:** La pensió es redueix en proporció inversa a la reducció de la jornada.
 - **Incentius per demora a l'inici:** Si l'activitat per compte d'altri s'inicia almenys 6 mesos després d'haver començat a cobrar la pensió, l'import s'incrementarà:
 - Un 25% adicional si la jornada és del 55% i el 80%.
 - Un 15% adicional si la jornada és del 33% i inferior al 55%.
- **Treball per compte propi:** es permet per primera vegada aquesta compatibilitat, sempre que el pensionista no hagi estat en alta en el RETA en els tres anys immediatament anteriors al fet causant de la pensió.
 - **Quantia pensió:** el pensionista percebrà el 25% de l'import de la seva pensió.

2. Obligacions de comunicació i sancions

El pensionista té l'obligació de comunicar a l'entitat gestora, amb caràcter previ, l'inici de l'activitat, qualsevol modificació de jornada o el cessament (Article 5). La falta de comunicació comporta que la pensió percebuda tingui caràcter d'indeguda, amb la consegüent obligació de reintegrament i possibles sancions segons la LISOS.

3. Aspectes comuns

- **Incapacitat Permanent (IP):** La jubilació flexible és incompatible amb la pensió d'IP que pogués correspondre per l'activitat desenvolupada després de la jubilació.

- **Incapacitat Temporal:**
 - La jubilació flexible **sí que és compatible** amb la prestació d'IT o per naixement i atenció de menor derivada de l'activitat compatible.
 - No obstant això, la prestació d'IT és **incompatible** amb la pensió de jubilació des del moment en què se **cessa en l'activitat** i és baixa en el règim (Article 9).
- **Mort i Supervivència:** En cas de defunció durant la compatibilitat, els beneficiaris poden optar pel càlcul de prestacions des de la situació de treballador en actiu o com a pensionista (Article 10).
- **Millora de la pensió:** La cotització efectuada durant la jubilació flexible no té efectes per a la millora de la pensió reconeguda ni incrementa el complement de demora (Article 7.2).
- **Excepció (Jubilació Anticipada Involuntària):** La cotització efectuada durant la jubilació flexible no tindrà efectes per a la millora de la pensió reconeguda, **a excepció** dels supòsits en els quals s'hagi accedit a la pensió de jubilació anticipada per causa no imputable al treballador.
- **Control de carències:** per acreditar el **període mínim de cotització** per accedir a les noves prestacions durant la compatibilitat, **només es tindran en compte les cotitzacions realitzades després del fet causant** de la pensió de jubilació (Article 8).
- **Complement per Mínims:** El pensionista no té dret als complements per a pensions inferiors a la mínima durant el temps que compatibilitzi pensió i treball.
- **Complement de Bretxa de Gènere:** Aquest complement s'inclourà en el càlcul de la pensió compatible, i es reduirà o augmentarà en la mateixa proporció que la pensió principal.

4. Càlcul de la base reguladora (Disposició Addicional Primera).

Es regula el **càlcul de la base reguladora** per a les prestacions derivades de contingències comunes en períodes on **no s'ha cotitzat** per estar en situació d'exempció, conforme a la jubilació flexible.

Càlcul: per a les persones treballadores per compte d'altri es remet a l'art. 161.4 de la LGSS i per a les persones treballadores per compte propi es remet a l'art. 320.2 de la LGSS.

Regles de prelació per al càlcul de la mitjana: per determinar la Base reguladora s'ha de calcular la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior a l'inici de l'exoneració. La norma estableix un ordre de prioritat per determinar aquestes bases i s'han de tenir en compte les regles següents:

- a) Tenir en compte les bases de cotització de l'activitat exonerada.
- b) Si no hi ha bases de l'activitat exonerada, es recorre a la mitjana de les bases del mateix règim de la SS.
- c) Si no n'hi ha cap de les anteriors, es recorrerà a la mitjana de les bases d'altres règims.

5. Modificació de la Jubilació Demorada

Es milloren els complements relatius a la jubilació demorada (Disposició final primera). Es millora el complement econòmic establert en l'article 210 de la LGSS i regulat en el Reial decret 371/2023, de 16 de maig.

6. Disposició Transitòria i Disposició Derogatòria Única

- **Transitorietat:** Les jubilacions flexibles iniciades abans de l'entrada en vigor es continuaran regint per la normativa anterior (Disposició transitòria única).
- **Derogació:** Queda derogat íntegrament el **Reial decret 1132/2002**, que regulava anteriorment aquesta matèria (Disposició derogatòria única).