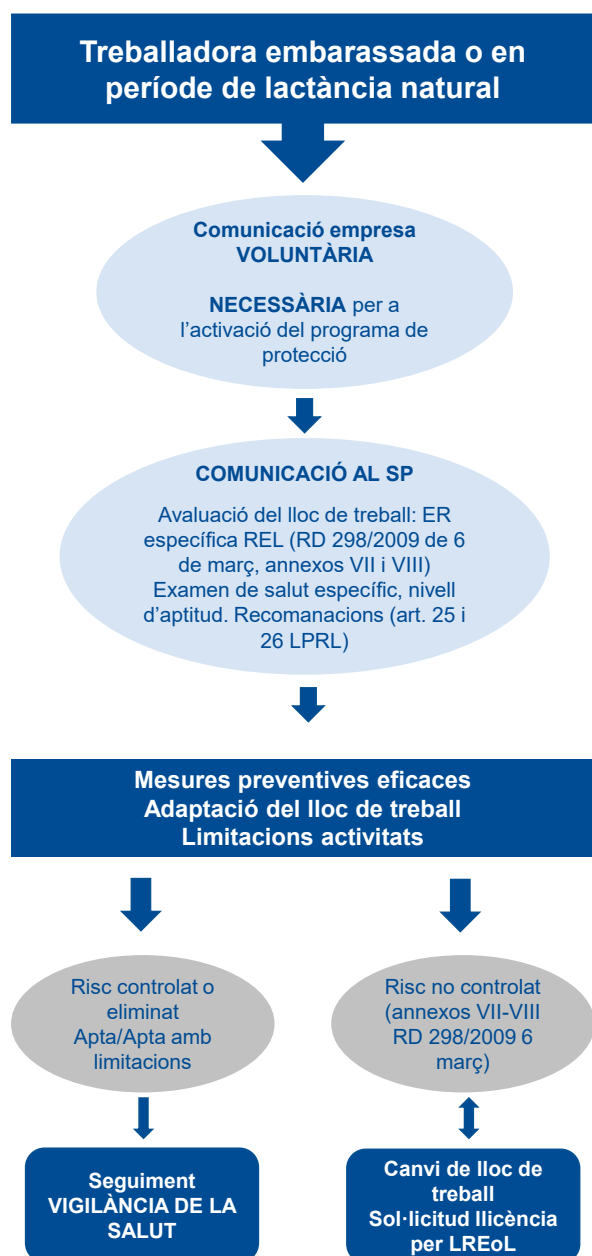




PROCEDIMENT PROTECCIÓ DE LES TREBALLADORES EMBARASSADES I EN PERÍODE DE LACTÀNCIA NATURAL

La treballadora ha de comunicar a l'empresa el seu embaràs, part recent o el fet que està en període de lactància natural perquè sigui **possible engegar les mesures preventives adequades per salvaguardar la seva salut i la de la seva descendència.**



Després d'aquesta notificació, és important que l'empresa posi immediatament aquesta situació en coneixement del seu Servei de Prevenció, perquè es **faci una avaluació de riscos addicional, que inclogui de manera específica la situació de cada treballadora** i determini la naturalesa, el grau i la durada de l'exposició de la treballadora en concret a agents, procediments o condicions de treball que puguin influir negativament en la seva salut, en la del fetus o en la del fill lactant. D'aquesta manera, s'aconseguirà **adaptar les condicions o el temps de feina de la treballadora afectada.** Aquesta adaptació ha d'incloure **limitacions a certes activitats desenvolupades (per exemple, la no realització de treball nocturn o a torns) i mesures de protecció més eficaces i individualitzades.** Aquesta avaluació s'ha de revisar al llarg del temps per detectar canvis o nous riscos sobrevinguts durant el període de gestació o lactància natural i adoptar les mesures de protecció corresponents.

Paral·lelament, a través de l'especialitat de Vigilància de la Salut, cal dur a terme **un reconeixement mèdic específic i un seguiment continu** al llarg d'aquests períodes que determini el nivell d'aptitud a l'hora d'ocupar el seu lloc de treball, i poden establir-se **limitacions en el desenvolupament de les activitats.**



Quan l'adaptació de les condicions o del temps de feina no resulti possible o, malgrat aquesta adaptació, les condicions d'un lloc de treball puguin influir negativament



en la salut de la treballadora o del fetus, aquesta **haurà d'ocupar un lloc de treball o exercir una funció diferent i compatible amb el seu estat**. L'empresa ha de determinar, després d'una consulta amb els representants de les persones treballadores, la relació dels **llocs de treball exempts de riscos a aquests efectes**.

El canvi de lloc o de funció s'ha de dur a terme de conformitat amb les regles i els criteris que s'apliquin en els supòsits de mobilitat funcional i tindrà efectes fins al moment en què l'estat de salut de la treballadora permeti la seva reincorporació a l'anterior lloc.

En el cas que, tot i aplicar les regles assenyalades en el paràgraf anterior, no hi hagi un lloc de treball o una funció compatible, **la treballadora podrà ser destinada a un lloc no corresponent al seu grup o categoria equivalent**, si bé conservarà el dret al conjunt de retribucions del seu lloc d'origen.



Si aquest canvi de lloc no resulta tècnicament o objectivament possible, o no es pot exigir raonablement per motius justificats, **es pot declarar el pas de la treballadora afectada a la situació de suspensió del contracte per risc durant l'embaràs**, contemplada en

l'article 45.1.d) de l'Estatut dels treballadors, durant el període necessari per a la protecció de la seva seguretat o de la seva salut i mentre persisteixi la impossibilitat de reincorporar-se al seu lloc anterior o a un altre lloc compatible amb el seu estat.

En aquest cas, perquè la treballadora pugui accedir a aquest subsidi (Sol·licitud de Llicència per Risc en l'embaràs o Lactància natural), és **la mateixa treballadora l'encarregada de fer el tràmit de sol·licitud corresponent**, a través de la seva Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social (MCSS).

L'MCSS, a continuació, **estudiarà de manera individualitzada cada sol·licitud i concedirà o desestimarà la prestació**, sota el criteri de l'origen que provoca el risc en l'embaràs: **risc genèric clínic i risc específic laboral**.

De vegades, **es desestima la prestació** perquè és el mateix embaràs patològic, **per causa clínic**, el que interfereix en el desenvolupament de l'activitat laboral i provoca l'absència de la dona en el treball per la **incapacitat temporal (IT)**.

Només en els casos en què hi hagi **algun factor de risc laboral, que afecti la situació d'embaràs i/o lactància natural (risc específic laboral)**, i es tracti d'un **embaràs de curs normal**, es concedirà la prestació. La determinació de la setmana en la qual s'inicia dependrà de diversos factors, en funció dels criteris de valoració que es contemplin en la Guia d'ajuda per a valoració del risc laboral durant l'embaràs de la Societat Espanyola de Ginecologia i Obstetrícia (SEGO).

En qualsevol cas, les treballadores embarassades tenen **dret a absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, amb avís previ a l'empresa i justificació** de la necessitat de la realització dins de la jornada de treball (art.26 Llei PRL).