



INFORMACIÓ, CONSULTA I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS

Introducció

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals, Llei 31/95, en el seu article 18, estableix tant el dret dels treballadors a la informació, consulta i la participació, com el deure de l'empresari a consultar als mateixos i a promoure la seva participació en aspectes preventius.

Tant la participació com la consulta implica escoltar i tenir en compte a la plantilla en la presa de decisions sobre aspectes relacionats amb la seguretat i la salut en el treball.

Què s'ha de consultar?

Segons la Llei, s'haurà de consultar obligatòriament als treballadors i treballadores sobre com organitzar la prevenció de riscos en la seva empresa, així com sobre la planificació i desenvolupament de les activitats que puguin tenir algun efecte important o que siguin necessàries per a protegir la seguretat i la salut d'ells mateixos.

En qualsevol cas, més enllà de la condició de drets i deures de totes dues parts, la consulta i participació ha de ser considerada la palanca per a la millora contínua de la prevenció de riscos.

S'haurà de consultar als treballadors i treballadores de manera obligatòria, l'adopció de decisions relatives a :

- La planificació i l'organització del treball en l'empresa.
- La introducció de noves tecnologies, elecció d'equips, adequació de les condicions de treball.
- Determinació dels reconeixements mèdics obligatoris.
- Designació dels encarregats de les mesures d'emergència.
- Procediment d'informació a les persones treballadores i de documentació preventiva obligatòries.
- Procediment d'avaluació de riscos a utilitzar en l'empresa.

- Relació de llocs de treball exempts de riscos a l'efecte de protecció de les dones embarassades.
- El projecte i l'organització de la formació en matèria de prevenció.
- Qualsevol altra decisió que pugui afectar substancialment la seguretat i salut de les persones treballadores.

Hi ha determinades consultes proactives, sobre qualsevol tema preventiu, encaminades a sondejar l'opinió de les persones treballadores.



Com s'ha de consultar?

S'haurà de consultar a través dels representants dels treballadors/es. En el cas que aquests no existeixin, en les consultes s'implicarà a tota la plantilla o el conjunt de treballadors/es afectats per la decisió que s'hagi de prendre en qüestió.

La informació, consulta i participació sempre s'haurà de realitzar formalment, en totes aquelles matèries que acabem de detallar i per qualsevol de les següents vies:

- Reunions formals amb els representants dels treballadors, preferentment delegats de prevenció, o reunions del Comitè de Seguretat i Salut.
- Lliurament en paper o per correu electrònic als representants, o de no existir, als treballadors i treballadores implicats.



- Tauler d'anuncis o bústia de suggeriments.

Es recomana sempre deixar constància documental, també que els documents sempre siguin el més assequibles i senzills possible.

Referent a la participació, tots els treballadors i treballadores poden aportar la seva visió en PRL, a través de qualsevol de les següents accions:

- Donar un bon exemple a les noves incorporacions, posar en pràctica els coneixements que un té en prevenció.
- Facilitar o donar difusió de notícies en matèria preventiva, que es publiquin a través d'algun canal intern dins de l'empresa.
- Parlar i comentar els problemes amb els representants de les persones treballadores.
- Notificació dels accidents o incidents que s'hagin produït.

Quant s'ha d'informar, consultar o fomentar la participació?

Sempre s'haurà de consultar quan s'hagi de prendre una decisió sobre temes relacionats amb l'organització i gestió de la prevenció.

Aquestes consultes sempre s'hauran de canalitzar a través dels representants de les persones treballadores i sempre amb la deguda antelació.

En quant a la participació tots els treballadors i treballadores podran presentar propostes sobre qualsevol assumpte relacionat amb la cultura preventiva.

Qui intervenen?

Com hem esmentat prèviament, la informació, consulta i la participació és un dret de totes les persones treballadores i s'ha de canalitzar a través dels seus representants, si n'hi ha en l'empresa. Si no n'hi ha, els destinataris de la consulta seran els propis treballadors/es de l'empresa. És cert que també poden intervenir com a suport altres figures com són els serveis de prevenció.

La informació, consulta i participació és tant important per al desenvolupament de qualsevol actuació preventiva eficaç en l'empresa, que és imprescindible planificar i dur a terme totes les actuacions necessàries sobre aquest tema, conjuntament amb els representants o treballadors/es, si no n'hi ha, afavorint, així, la integració de la prevenció en l'empresa, a través d'una bona comunicació i escolta, a tots nivells jeràrquics, en temes relacionats amb la prevenció.

