



INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS A LES ORGANITZACIONS

Introducció

Com podem integrar d'una manera efectiva la prevenció en les nostres organitzacions?

La resposta està en el nou article 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals:

1. “La prevenció de riscos laborals haurà d'**integrar-se en el sistema general de gestió** de l'empresa, tant en el **conjunt de les seves activitats** com en **tots els nivells jeràrquics** d'aquesta, a través de la implantació i aplicació d'un **pla de prevenció de riscos laborals**...”.

Integrar la PRL en el Sistema General de Gestió de la empresa

Sistema General de Gestió de l'empresa: Conjunt de regles i principis relacionats entre si de forma ordenada, per a contribuir a la gestió de processos generals o específics d'una organització. Permet establir una política, uns objectius i aconseguir aquests objectius.



La integració de la prevenció en el Sistema general de Gestió de l'empresa implica que qualsevol activitat és objecte d'una única gestió. No existeix una gestió productiva i una altra gestió preventiva a part.

En aquest únic Sistema de Gestió és on s'han de tractar els condicionants productius i preventius conjuntament.

És per això que la integració de la prevenció en la Direcció de l'empresa resulta de vital importància. Si des de la Direcció s'assumeix la prevenció i es dona exemple, els següents nivells l'assumiran fàcilment.

El Sistema de gestió de la prevenció: És com un subsistema dins del Sistema General de l'Empresa, una vegada s'ha incorporat als objectius generals i productius el garantir la seguretat i salut de la plantilla.

Prèvia consulta a les persones treballadores, el sistema de gestió de la prevenció ha d'incloure:

- Modalitat organitzativa i actuació dels recursos especialitzats, propis o aliens.
- Definir de quina manera s'integra la prevenció en les diferents actuacions del sistema general de gestió de l'empresa.
- Avaluació inicial de riscos i planificació d'activitats a realitzar.

Integrar la PRL en el conjunt de les activitats

La integració “s'ha de projectar en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es presti”.

(Art. 1 Del RD 39/1997, Reglament dels Serveis de Prevenció).

S'entendrà que la PRL està integrada en una activitat quan:

- S'han fixat i s'apliquen els requisits preventius en el seu procediment d'execució. Tant en la manera de fer el treball, com en els equips emprats, l'entorn i en qualsevol condició que pugui tenir una repercussió sobre la seguretat i salut de les persones treballadores.



- Quan les persones que intervenen en la seva gestió i execució disposen de la formació i informació necessàries en matèria preventiva per a l'acompliment de les seves funcions.

Integrar la PRL en tots els nivells jeràrquics

Implica l'atribució a tots ells, i l'assumpció per aquests, de l'obligació d'incloure la prevenció de riscos en qualsevol activitat que realitzin o ordenin i en totes les decisions que adoptin.

S'entendrà que la PRL està integrada en tots els nivells jeràrquics quan les seves funcions s'han fixat i s'exerceixen tenint en compte els objectius i principis preventius.

Pla de Prevenció de Riscos Laborals

És l'eina a través de la qual s'integra l'activitat preventiva de l'empresa en el seu sistema general de gestió i s'estableix la seva política de prevenció de riscos laborals.

El pla de prevenció s'ha de conservar a disposició de la inspecció de treball, l'autoritat laboral, les autoritats sanitàries i la representació de les persones treballadores.

El pla es reflecteix en un document, plenament adaptat a l'activitat i grandària de l'empresa, que inclourà els següents elements:

- **Identificació de l'empresa:** La seva activitat productiva, el número i característiques dels centres de treball i el nombre de persones treballadores i les seves característiques amb rellevància en la prevenció de riscos laborals.
- **Estructura organitzativa de l'empresa:** Identificant les funcions i responsabilitats que assumeix cadascun dels seus nivells jeràrquics i les respecti-

ves vies de comunicació entre ells, en relació amb la prevenció de riscos laborals.

- **Organització de la producció:** Identificació dels diferents processos tècnics i les pràctiques i els procediments organitzatius existents en l'empresa, en relació amb la prevenció de riscos laborals
- **Organització de la prevenció en l'empresa:** Indicant la modalitat preventiva triada i els òrgans de representació existents.
- **Política, objectius i metes** que en matèria preventiva pretén aconseguir l'empresa, així com els recursos humans, tècnics, materials i econòmics dels quals disposarà a aquest efecte.

