



INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS A LES ORGANITZACIONS

Introducció

Com podem integrar d'una manera efectiva la prevenció en les nostres organitzacions?

La resposta està en l'article 16 de la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals:

“La prevenció de riscos laborals haurà d'**integrar-se en el sistema general de gestió** de l'empresa, tant en el **conjunt de les seves activitats** com en **tots els nivells jeràrquics** d'aquesta, a través de la implantació i aplicació d'un **pla de prevenció de riscos laborals...**”.

Integrar la PRL en el Sistema General de Gestió de la empresa

Sistema General de Gestió de l'empresa: Conjunt de regles i principis relacionats entre si de forma ordenada, per a contribuir a la gestió de processos generals o específics d'una organització. Permet establir una política, uns objectius i aconseguir aquests objectius.



La integració de la prevenció en el Sistema general de Gestió de l'empresa implica que qualsevol activitat és objecte d'una única gestió. No existeix una gestió productiva i una altra gestió preventiva a part.

En aquest únic Sistema de Gestió és on s'han de tractar els condicionants productius i preventius conjuntament.

És per això que la integració de la prevenció en la Direcció de l'empresa resulta de vital importància. Si des de la Direcció s'assumeix la prevenció i es dona exemple, els següents nivells l'assumiran fàcilment.

Sistema de gestió de la prevenció: És com un subsistema dins del Sistema General de l'Empresa, una vegada s'ha incorporat als objectius generals i productius el garantir la seguretat i salut de la plantilla.

Prèvia consulta a les persones treballadores, el sistema de gestió de la prevenció ha d'incloure:

- Modalitat organitzativa i actuació dels recursos especialitzats, propis o aliens.
- Definir de quina manera s'integra la prevenció en les diferents actuacions del sistema general de gestió de l'empresa.
- Avaluació inicial de riscos i planificació d'activitats a realitzar.

Integrar la PRL en el conjunt de les activitats

La integració “s'ha de projectar en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es presti”.

(Art. 1 Del RD 39/1997, Reglament dels Serveis de Prevenció).

S'entendrà que la PRL està integrada en una activitat quan:

- S'han fixat i s'apliquen els requisits preventius en el seu procediment d'execució. Tant en la manera de fer el treball, com en els equips emprats,



l'entorn i en qualsevol condició que pugui tenir una repercussió sobre la seguretat i salut de les persones treballadores.

- Quan les persones que intervenen en la seva gestió i execució disposen de la formació i informació necessàries en matèria preventiva per a l'acompliment de les seves funcions.

Integrar la PRL en tots els nivells jeràrquics

Implica l'atribució a tots ells, i l'assumpció per aquests, de l'obligació d'incloure la prevenció de riscos en qualsevol activitat que realitzin o ordenin i en totes les decisions que adoptin.

S'entendrà que la PRL està integrada en tots els nivells jeràrquics quan les seves funcions s'han fixat i s'exerceixen tenint en compte els objectius i principis preventius.



Pla de Prevenció de Riscos Laborals

És l'eina a través de la qual s'integra l'activitat preventiva de l'empresa en el seu sistema general de gestió i s'estableix la seva política de prevenció de riscos laborals.

El pla de prevenció s'ha de conservar a disposició de la inspecció de treball, l'autoritat laboral, les autoritats sanitàries i la representació de les persones treballadores.

El pla es reflecteix en un document, plenament adaptat a l'activitat i grandària de l'empresa, que inclourà els següents elements:

- **Identificació de l'empresa:** La seva activitat productiva, el número i característiques dels centres de treball i el nombre de persones treballadores i les seves característiques amb rellevància en la prevenció de riscos laborals.
- **Estructura organitzativa de l'empresa:** Identificant les funcions i responsabilitats que assumeix cadascun dels seus nivells jeràrquics i les respectives vies de comunicació entre ells, en relació amb la prevenció de riscos laborals.
- **Organització de la producció:** Identificació dels diferents processos tècnics i les pràctiques i els procediments organitzatius existents en l'empresa, en relació amb la prevenció de riscos laborals.
- **Organització de la prevenció en l'empresa:** Indicant la modalitat preventiva triada i els òrgans de representació existents.
- **Política, objectius i metes** que en matèria preventiva pretén aconseguir l'empresa, així com els recursos humans, tècnics, materials i econòmics dels quals disposarà a aquest efecte.

