



## Garantida per l'empresari

La Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals (LPRL) estableix, a l'article 22, que l'empresari ha de garantir la salut de les persones treballadores davant dels riscos inherents al treball.



## Planificada, Periòdica i Específica

En funció dels riscos als quals està exposada la persona treballadora.



## Voluntarietat

És un dret per a la persona treballadora i una obligació per a l'empresari. Requereix el consentiment o la renúncia per escrit de la persona treballadora, excepte per una imposició que es dona en certes circumstàncies (disposició legal relativa a la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat; reconeixements indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut de les persones treballadores, o quan l'estat de salut d'un treballador o treballadora suposi perill per a ell mateix o per a tercers).



## Confidencialitat i ètica

L'accés a la informació mèdica de cada persona treballadora ha d'estar a la disposició de la persona en qüestió, dels metges responsables de la salut i de l'autoritat sanitària. Requereix una pràctica professional coherent amb els principis de respecte a la intimitat, la dignitat i la no-discriminació laboral per motius de salut. A l'empresa només han de facilitar-se els informes d'aptitud o adequació del treballador/a al seu lloc de treball, amb les mesures necessàries que cal implantar.



## Durada

Perllongada més enllà de finalització de la relació laboral, quan reglamentàriament ho determini el Sistema Nacional de Salut dels reconeixements mèdics postocupacionals.



## Contingut

El Reglament dels serveis de prevenció estableix que l'autoritat sanitària ha de ser la que estableixi la periodicitat i el contingut dels exàmens de la salut, i desenvolupi unes pautes i protocols mèdics específics, basant-se o bé en altres normatives o bé en mitjans existents, tot això en funció dels factors de risc als quals s'exposa la persona treballadora.

És necessari que es tinguin en compte aspectes de Vigilància de la Salut amb perspectiva de gènere.

El contingut dels reconeixements mèdics ha de contenir una part comuna i una part específica.

**Part comuna:** dades personals, història laboral (breu descripció detallada del lloc de treball, riscos a què s'exposa i mesures preventives, llocs de treball anteriors, temps de permanència, etc.), història clínica que inclogui una anamnesi general, exploració clínica inespecífica, proves complementàries i analítica de sang.

**Part específica:** segons protocol/s aplicable/s.



## Resultats documentats i arxivats

Els resultats dels controls de l'estat de salut de les persones treballadores han d'estar documentats, així com les seves conclusions (art. 23.1 LPRL). L'àrea sanitària del servei de prevenció té l'obligació de conservar els historials clínics individuals en les condicions que garanteixin la seva autenticitat, integritat, confidencialitat, preservació i el correcte manteniment de la informació registrada, durant el temps en què sigui obligatori (mínim 5 anys).



## Gratuïtat

El cost econòmic de qualsevol mesura en matèria de seguretat i salut recau en l'empresari, i mai sobre la persona treballadora (art. 14.5 LPRL).

