

## Novedades Normativas

### Comunicación informativa

- 👉 **Asunto:** Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.
- 👉 **Enlace web:** Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas. ([BOE](#))
- 👉 **Publicación BOE** 11 ene'23
- 👉 **Entrada en vigor:** 01 sep'23 con excepciones.
- 👉 **Objetivo:** Mejorar la calidad en el empleo, su creación neta y su mantenimiento y promocionar la contratación de las personas desempleadas, haciendo foco en las más vulnerables o con bajo potencial de empleabilidad; contribuir al mantenimiento y a la mejora de la calidad del empleo y a la promoción profesional de las personas ocupadas; así como fomentar la creación de empleo en el ámbito de la economía social.
- 👉 **Contenido a destacar**
  - **Prestación especial por desempleo para las personas trabajadoras del sector cultural y artístico** (Disposición adicional cuarta por la que se añade una nueva disposición adicional quincuagésima primera en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre).
    - ✓ Las personas trabajadoras del sector cultural y artístico, tendrán derecho una **prestación** a la que se podrá **acceder** o bien acreditando estar en **situación legal de desempleo con 60 días cotizados por prestación real** de servicios en la actividad artística en los **últimos 18 meses**, o bien acreditando 180 días de alta en Seguridad Social por prestación real de servicios en la actividad artística.
    - ✓ La **duración** de la **prestación** es de **cuatro meses** y está dotada con una **cuantía** de hasta el **100% del IPREM** para las **cotizaciones** que **superen** el umbral de **61 euros**. Por **debajo** de ese nivel **corresponderá una prestación del 80% del IPREM**.
    - ✓ Ampliación de la protección social:

## Novedades Normativas

- a) Se extiende la **compatibilidad** del **100%** de la **pensión de jubilación** con la actividad artística. **También se aplicará a actividades conexas** (por ejemplo, una conferencia asociada a la presentación de un libro, y no sólo a los derechos de propiedad de la obra). Se **amplía también** a los **profesionales** que realicen **actividades técnicas o auxiliares** necesarias.
  - b) **Compatibilidad** con la **prestación no contributiva** siempre y cuando **no superen el Salario Mínimo Interprofesional**.
  - c) Se regula la **cotización** de los **pensionistas** cuando realicen **actividades artísticas**, que será **únicamente** por **contingencias profesionales**, con una cotización especial de solidaridad del **9%** de **contingencias comunes**.
- **Medidas bonificadas:**
    - ✓ La **bonificación** por la **contratación indefinida** de personas **jóvenes** con baja cualificación beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (art. 28).
    - ✓ La **bonificación** por la **transformación en contratos fijos discontinuos de contratos temporales** suscritos con personas trabajadoras incluidas en el sistema especial agrario por cuenta ajena (art. 29). La bonificación se aplicará para aquellos contratos que se realicen durante los dos primeros años posteriores a la entrada en vigor de la norma.
    - ✓ **Prioridad a la contratación a tiempo completo**. En los supuestos de contratación a tiempo parcial las cuantías se reducirán proporcionalmente en función de la jornada establecida. En todo caso no se incentivan las jornadas parciales inferiores al cincuenta por ciento de la jornada a tiempo completo de una persona trabajadora, salvo en los supuestos de permisos por conciliación.
    - ✓ **Bonificación por transformación del contrato de relevo**, se elimina de la norma que sólo puedan beneficiarse de esta bonificación las empresas con menos de 50 trabajadores en alta.
    - ✓ **Bonificación** en la **cotización** de las **personas trabajadoras sustituidas** durante las **situaciones de nacimiento y cuidado del menor** o la menor, ejercicio corresponsable del cuidado del menor o de la menor lactante, **riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural** (art.18). Se requiere que los contratos de sustitución determinada se celebren con personas jóvenes desempleadas menores de 30 años (art 17). Se aplica la misma bonificación si el trabajador sustituido es **socio trabajador o de**

## Novedades Normativas

**trabajo de una cooperativa** encuadrado en un régimen de Seguridad Social por cuenta ajena, y el sustituto es desempleado de cualquier edad.

- ✓ **Bonificación** en los **supuestos** de **cambio** de **puesto** de trabajo por **riesgo durante el embarazo** o **riesgo durante la lactancia natural**, así como en los supuestos de **enfermedad profesional** (art.19).
  - La situación de riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural se acreditará por la empresa mediante el informe de resultados de la evaluación de riesgos.
  - La existencia de la enfermedad profesional se acreditará mediante certificación del correspondiente equipo de valoración de incapacidades del Instituto Nacional de la Seguridad Social. Por su parte, la constatación de la compatibilidad del nuevo puesto de trabajo con el estado de salud de la persona trabajadora se efectuará por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- ✓ **Bonificaciones** por la **contratación indefinida** de **personas en situación de exclusión social** (art.20).
- **Cuantías de las bonificaciones:**
  - ✓ Se **bonifican** las **readmisiones** de **personas trabajadoras** que hubieran **cesado** en la **empresa** por **incapacidad permanente total** o **absoluta** (art.15). La bonificación prevista en la actualidad por la contratación indefinida de personas en situación de exclusión social (55 €/mes) se incrementa hasta 128 €/mes
  - ✓ **Bonificación de 366 euros/mes en la cotización por la contratación de personas trabajadoras sustituidas** durante las **situaciones de nacimiento y cuidado del menor** o la menor, ejercicio corresponsable del cuidado del menor o de la menor lactante, **riesgo durante el embarazo** y **riesgo durante la lactancia natural** (art.18). Se deroga la bonificación anterior del 100% de la aportación empresarial.
  - ✓ **Para la bonificación de supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo** o **riesgo durante la lactancia natural**, así como en los **supuestos de enfermedad profesional** se establece una bonificación de **138 euros/mes** (art.19).
  - ✓ **Se aplicará una bonificación de 128 euros/mes durante 4 años en el supuesto de contratación de personas en situación de exclusión social** (art. 20).

## Novedades Normativas

- ✓ La **contratación indefinida** de **personas desempleadas** de larga duración (art. 21) da derecho a una bonificación superior cuando la **persona contratada** es **mujer (128 €/mes, en lugar de 110 €/mes)**. Esta mayor bonificación se extiende también a la contratación de personas tengan 45 o más años.
- ✓ La **transformación en indefinidos de contratos formativos** (art. 24.1) también tienen novedades derivadas de la unificación de su regulación e incrementan su cuantía un 200%
- ✓ **Bonificación por transformación del contrato de relevo** (art. 24.2), se elimina de la norma que sólo puedan beneficiarse de esta bonificación las empresas con menos de 50 trabajadores en alta.
- ✓ La **Tesorería General** de la **Seguridad Social aplicará automáticamente** los **beneficios** en las **cuotas** de la **Seguridad Social** en las liquidaciones de cuotas practicadas a través del sistema de liquidación directa y sistema de liquidación simplificada. Sin embargo, existen excepciones y hay bonificaciones que sí se tienen que comunicar: las de formación de cursos de formación porque se desconoce la cuantía del crédito formativo a bonificar y las de teleformación en los contratos de formación, porque desconoce las horas (art. 36).
- Bonificación a los autónomos de Ceuta y Melilla.
- ✓ **Bonificación del 50%** de la **cuota** en el Régimen Especial de los Trabajadores por Cuenta Propia o **Autónomos** para los trabajadores que residan y ejerzan su **actividad** en las ciudades autónomas de **Ceuta y Melilla**.