

Novedades Normativas

Comunicación informativa

- **Asunto:** Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2022.
- **Enlace web:** Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2022. ([BOE](#))
- **Publicación BOE** 31 mar'22
- **Entrada en vigor:** 1 abr'22 con efectos 1 ene'22
- **Objetivo:** Desarrollo de las previsiones legales en materia de cotizaciones sociales para el periodo del ejercicio 2022.
- **Contenido a destacar**
 - **Novedades:** Se introducen mantienen las bases de cotización en supuestos de reducción de jornada¹ o suspensión de contrato.
 - **Base de cotización**
 - Si hay **derecho** a prestación por **desempleo** o del **Mecanismo RED**): equivalente al promedio de las bases de los últimos seis meses de ocupación cotizada, por contingencias comunes y por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, anteriores a dichas situaciones.
 - Para el **empresario (CC y CP)**²: promedio de las bases de cotización³ en la empresa afectada correspondientes a dichas contingencias de los seis meses naturales inmediatamente anteriores al inicio de cada situación de reducción de jornada o suspensión del contrato.

¹ Se **reducirá** en función de la **jornada de trabajo no realizada**.

² Para el **cálculo**: se tomarán en cuenta todas las **bases de cotización** por **ambas contingencias** y en el período de **seis meses, incluyendo** las bases de cotización de los **períodos** en los que los trabajadores hayan permanecido en situaciones por la que se **haya cotizado sin que haya existido prestación de servicios y abono de remuneraciones**; las de **previas situaciones** de suspensión o reducción de jornada; aquellas por las que se haya cotizado durante la situación asimilada a la de **alta de vacaciones retribuidas y no disfrutadas** a la finalización del contrato de trabajo.

³ Para el **cálculo**: se tendrá en cuenta el **número de días** en situación de **alta**, en la empresa de que se trate, durante el período de los **seis meses indicados**.

Novedades Normativas

- **Consideración del inicio** de ambas situaciones: Inicio de los **períodos continuados** en los que los trabajadores se mantengan afectados por estos supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato⁴.
- **Modificaciones:** Se modifica el concepto de temporalidad de los contratos de corta duración:
 - Se pasa a considerar **contratos de corta duración** aquellos que sean **inferiores a 30 días (anteriormente eran 5 días)**.
 - Se mantiene el **tipo de cotización adicional** en **contratos de duración determinada** de **27,53 euros** a cargo del **empresario** a la finalización del mismo.
 - **Excepciones:**
 - Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena **Agrarios**.
 - Sistema Especial para Empleados de **Hogar**.
 - Régimen Especial para la Minería del **Carbón**.
 - Contratos por **sustitución**.
- 👉 **Normativa modificada/derogada** (enlace con hipervínculo): Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021. ([BOE](#))

⁴ **Independientemente** de que los trabajadores pasen de suspensión a reducción de jornada o viceversa, se vea modificado el porcentaje de jornada de trabajo suspendida o si estas situaciones son consecuencia de **ERTE**.